

|          |        |         |             |        |
|----------|--------|---------|-------------|--------|
| ฉบับกลับ | ส่งต่อ | Refresh | แก้ไขข้อมูล | ▼ Move |
|----------|--------|---------|-------------|--------|

รายละเอียด

ข้อมูลการรับ/ส่งเอกสาร

ทางเดินเอกสาร

เรื่อง : ขอรายงานการเข้าอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ข้อมูลผู้ส่ง

ชื่อผู้ส่ง : งานคลังและพัสดุ คณะวิทยาศาสตร์ (น.ส.กัลยธิดา ชนม์ชื่น)  
วันที่ส่ง : 30/3/2558 16:45:39  
ความสำคัญการส่ง : ปกติ  
ลงนาม/ส่งการ : แจ้งเพื่อทราบ

ข้อมูลเอกสาร

ปกติ  
เลขที่เอกสาร : ไม่ระบุ  
ระดับชั้นความลับ : ปกติ  
ประเภทเอกสาร : หนังสือภายใน  
วันที่เอกสาร : ไม่ระบุ  
เรียน : ไม่ระบุ  
จาก : ไม่ระบุ  
เรื่อง : ขอรายงานการเข้าอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
เจ้าของเอกสาร : น.ส.แววดา ตีบมา (น.ส.แววดา ตีบมา)  
วันที่สร้าง : 24/3/2558 15:17:51  
วันที่หมดอายุ : ไม่ระบุ

สถานะการดำเนินการแล้วเสร็จ

เริ่มดำเนินการวันที่ : ไม่ระบุ  
วันที่สิ้นสุด : ไม่ระบุ  
สถานะดำเนินการ : ไม่กำหนดระยะเวลา

อ้างอิง

เอกสาร : ไม่ระบุ  
คำอธิบาย : ไม่ระบุ

หมายเหตุ

ไม่ระบุ

ข้อความแนบท้าย / ส่งการ

ทราบและดำเนินการดังเสนอ

OK

รองศาสตราจารย์ศิริธรญา รักดี  
30/3/2558 12:30:24

เรียน คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์  
เพื่อโปรดพิจารณา  
เห็นควรดำเนินการดังเสนอ

Signature

นางนุชชา กาหล  
25/3/2558 18:15:46

เรียน คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์  
- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา  
- หวังหากคณะบดีพิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งต้นสังกัดของผู้รายงานเพื่อทราบและแจ้งผู้รายงานทราบ  
- เห็นควรแจ้ง น.ส.สววดา ตีบมา ปรากฏงานสรุปฯ เผยแพร่ที่กล่องเอกสารรายงานสรุปผลการพัฒนาตนเองฯ ตามที่ได้มอบหมายไว้(บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมการอบรมฯ โดยไม่ใช่วงแผนงานบุคลากรฯ ซึ่งอยู่นอกเหนือจากเงื่อนไขการรายงานผลฯ จากการใช้วงแผนงานบุคลากรฯ)

Signature

น.ส.นงศเยาว์ อินทนนท์  
25/3/2558 15:41:28

เรียน คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์  
ตามหนังสือที่ ศธ 0523.4.1.3/22 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2558 สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ ได้จัดการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้โครงการข้าราชการไทยไร้ทุจริต ในวันที่ 17 มีนาคม 2558 นั้น  
ในการนี้ ข้าพเจ้า น.ส.สววดา ตีบมา ได้เข้าร่วมการอบรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานสรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์จากการเข้าร่วมอบรมฯ ตามเอกสารแนบท้าย  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

Signature

น.ส.แววดา ตีบมา  
24/3/2558 15:17:54  
แก้ไขข้อความแนบท้าย / ส่งการ

รายการเอกสารแนบ

ระบบจัดการเอกสารแนบ

.pdf

สรุปเนื้อหาเข้าอบรม เรื่อง การอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามฯ.pdf  
ผู้เข้าเอกสาร : น.ส.แววดา ตีบมา เพิ่มเมื่อ : 24/3/2558 15:17:59

★★★★★  
รายละเอียด



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะวิทยาศาสตร์ สำนักงานเลขาธิการ งานคลังและพัสดุ โทร.5290

ที่ ศธ 0523.4.1.2 / 166

วันที่ 24 มีนาคม 2558

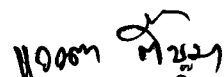
เรื่อง ขอรายงานการเข้าร่วมการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือที่ ศธ.0523.1.1.3/22 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2558 สภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำ ได้จัดการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” ในวันอังคารที่ 17 มีนาคม 2558 เวลา 13.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมชั้น 5 สำนักงานอธิการบดี โดยคณะ ได้อนุญาตให้บุคลากรงานคลังและพัสดุเข้าร่วมการอบรมดังกล่าว นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้านางสาวแววตา ตีบมา นักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดงานคลังและพัสดุ ได้เข้าร่วมการอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้นเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอส่งรายงานสรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์จากการเข้าร่วมอบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือประชุมวิชาการ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ จำนวน 1 ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาวแววตา ตีบมา)

นักวิชาการเงินและบัญชี

  
๒๔ มี.ค. ๕๘

**รายงานสรุป**  
**เนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์จากการเข้าอบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้**  
**หรือประชุมวิชาการ**

ตามหนังสือที่ ศธ.0523.1.1.3/22 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2558 สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ ได้จัดการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” ในวันอังคารที่ 17 มีนาคม 2558 เพื่อให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการบรรยายจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประมา ศาสตรระรุจิ รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ในการนี้ข้าพเจ้า นางสาวแววตา ตั๊บบา ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดงานคลังและพัสดุ สำนักงานเลขานุการ ได้เข้าร่วมการอบรมดังกล่าว โดยไม่ใช้งบประมาณในสำหรับการพัฒนามูลากรคณะวิทยาศาสตร์ สำหรับปีงบประมาณ 2558 จึงขอข้อสรุปเกี่ยวกับเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์ ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการอบรมโดยมีรายละเอียด ดังนี้

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ได้แจ้งถึงสถานการณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปัจจุบัน ที่ภาครัฐมีนโยบายให้ทุกภาคส่วนปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดการทำงานที่ประหยัด โปร่งใส เป็นธรรม และส่งเสริมให้ภาครัฐและเอกชนนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน ประกอบกับประชาชนมีความตื่นตัวในสิทธิ เสรีภาพ การรักษาผลประโยชน์สาธารณะ มหาวิทยาลัยซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาจึงต้องมีบทบาทและสนับสนุนการสร้างความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ตลอดจนเป็นแบบอย่างในการแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่รัฐ ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงได้แจ้งให้หน่วยงานกำชับบุคลากรทุกท่านให้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ไม่ประพฤติดนให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ มาตรการในการป้องกันการทุจริต มาตรการในการปราบปรามการทุจริต และมาตรการในการสร้างจิตสำนึก หน่วยงานที่ดูแลในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่เรียกโดยย่อว่า "สำนักงาน ป.ป.ช." และ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ที่เรียกโดยย่อว่า "สำนักงาน ป.ป.ท."

### ความหมายเกี่ยวกับการทุจริต

“ทุจริต” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน หมายถึง “ประพฤติชั่วคดโกงไม่ซื่อตรง”

“ทุจริต” ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 1(1) หมายถึง “เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น”

“ทุจริตต่อหน้าที่” ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2542 มาตรา 4 หมายถึง “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่ง หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น”

“ทุจริตในภาครัฐ” ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 มาตรา 3 หมายความว่า ทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติดังชอบในภาครัฐ

“การทุจริตคอร์รัปชัน” ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) หมายความว่า การใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้องและพวกพ้อง

### สรุปความหมายของการทุจริต

1. ไม่มีขอบเขตนิยามที่เป็นมาตรฐานเหมือนกันในระดับสากล แต่มีความเหมือนกันตรงที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดอย่างหนึ่ง
2. เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจหน้าที่หรือกระทำโดยผู้มีอำนาจหน้าที่
3. เป็นปรากฏการณ์ทางสังคม ที่แสดงความเสื่อมโทรมทางศีลธรรมและเป็นปัญหาสังคม
4. เกิดขึ้นได้ทั้งภาครัฐและเอกชน
5. เป็นการกระทำที่อาจผิดหรือถูกกฎหมายก็ได้ แต่ผิดทางศีลธรรม
6. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับอาจจะเป็นทรัพย์สิน ตำแหน่ง หน้าที่ ความรักดี การอุปถัมภ์ ความพอใจหรืออื่น ๆ ก็ได้

7.มักเป็นพฤติกรรมหรือปรากฏการณ์ที่ซับซ้อน ช่อนเร้น ปิดบัง บิดเบือน ที่ตรวจสอบหรือพิสูจน์ได้ยาก

#### รูปแบบของการทุจริต (ตามแนวคิดของ Hridenheimer, 1978)

- 1.ทุจริตสีดำ หมายถึง การทุจริตที่คนส่วนใหญ่เห็นพ้องต้องกันว่ามีความผิดและสมควรถูกดำเนิน
- 2.ทุจริตสีเทา เป็นการกระทำที่คนส่วนหนึ่งเห็นว่าควรถูกลงโทษ แต่อีกส่วนหนึ่งเห็นแตกต่างออกไป และคนส่วนใหญ่มีความเห็นคลุมเครือ
- 3.ทุจริตสีขาว เป็นการกระทำที่คนส่วนใหญ่โดยเฉพาะชนชั้นนำในสังคมเห็นว่ายอมรับได้ เช่นการแข่งคิว การใช้อิทธิพล การให้ค่าน้ำร้อนน้ำชา เป็นต้น ซึ่งการทุจริตประเภทนี้เป็นสิ่งที่น่ากลัวที่สุด เพราะผู้กระทำไม่ได้รู้สึกว่าการกระทำดังกล่าวเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

#### สาเหตุของการทุจริต

สามารถจำแนกได้เป็น 4 กลุ่ม ได้แก่

กลุ่มที่ 1 เกิดจากพฤติกรรมความโลภ มาจากพฤติกรรมส่วนบุคคล ที่มาจากความโลภ ความไม่เพียงพอ เป็นพฤติกรรมส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ขาดหลักยึดด้านคุณธรรม จนกลายเป็นคนที่เห็นแก่ได้ มีความอยากได้และไม่รู้จักพอ

กลุ่มที่ 2 เกิดจากการมีโอกาหรือการที่ระบบการทำงานมีช่องว่าง เกิดจากการมีโอกาหรือการที่ระบบการทำงานมีช่องว่างเป็นสาเหตุที่มาจากระบบการทำงานมีช่องว่างให้ทุจริต ขาดระบบการควบคุม ตรวจสอบที่รัดกุม โดยสรุป คือเกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจผิด หรือถูกใช้ให้กระทำ หรือแม้แต่ความคุ้นชินของเจ้าหน้าที่ ในการได้รับค่าน้ำร้อนน้ำชา หรือการอาศัยช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย และใช้อำนาจ บารมี อิทธิพล หรือตำแหน่งหน้าที่ราชการที่มีอำนาจในการวินิจฉัย เป็นต้น

กลุ่มที่ 3 เกิดจากการขาดจริยธรรม มาจากการขาดจริยธรรมส่วนบุคคล จริยธรรมขององค์กรไม่ได้มีการบังคับใช้ให้เกิดผล ขาดเจตจำนงที่แน่วแน่ของฝ่ายการเมืองในการแก้ไขปัญหา

กลุ่มที่ 4 เกิดจากแรงจูงใจและความคุ้มค่าในการเสี่ยง เพราะทุจริตแล้วได้รับผลประโยชน์มากเมื่อเทียบกับความเสี่ยง การบังคับใช้กฎหมายปรามปรามหรือการลงโทษทางสังคมขาดประสิทธิภาพ ขาดระบบตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

เนื่องจากการทุจริตมีหลายรูปแบบและหลายเหตุจูงใจ จึงทำให้บุคคลบางกลุ่มเกิดพฤติกรรมในการทุจริตเนื่องจากมองว่าเป็นเรื่องที่ทำกันโดยทั่วไปจึงไม่มีความรู้สึกว่าเป็นเรื่องที่ผิด บุคคลบางกลุ่มเพิกเฉยต่อพฤติกรรมการทุจริตเนื่องจากมองว่าการกระทำนั้น ๆ มีการกระทำกันมาอย่างต่อเนื่องและไม่มีการได้รับบทลงโทษ ตัวอย่างของการทุจริตที่มีการยกตัวอย่างให้เห็นกันอย่างชัดเจน เช่น

1. การทุจริตเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการ เช่น การมาทำงานสาย การเลิกงานก่อนเวลาราชการ หรือการทำภาระงานอื่นโดยใช้เวลาราชการ
2. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล หรือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่คุ้มค่า หรือใช้อย่างฟุ่มเฟือย
3. การใช้งบประมาณของราชการอย่างไม่คุ้มค่าหรือไม่คุ้มกับประโยชน์ที่ราชการจะได้รับ เช่น การจัดโครงการศึกษาดูงานที่ส่วนใหญ่เน้นการเที่ยวมากกว่าการศึกษาดูงานที่ปัจจุบันรัฐบาลได้เน้นให้การศึกษาดูงานเป็นการศึกษาดูงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อราชการอย่างแท้จริง
4. การใช้ช่องโหว่ของกฎหมาย กฎระเบียบต่าง ๆ เพื่อเกิดประโยชน์ส่วนบุคคล เช่น การเบิกจ่ายค่าเดินทางไปราชการที่เกินความจริงโดยอาศัยช่องว่างของกฎระเบียบในการเบิกจ่าย หรือการแบ่งซื้อแบ่งจ้างเพื่อเปลี่ยนแปลงวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง
5. การใช้ระบบอุปถัมภ์เข้ามาเป็นส่วนสำคัญในการคัดเลือกบุคลากร ทำให้เกิดความเลื่อมล้ำทางสิทธิและเสรีภาพของผู้สมัคร
6. การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง เช่น การตรวจรับพัสดุ หรือตรวจรับงานต่าง ๆ ที่คณะกรรมการตรวจรับโดยไม่เห็นพัสดุหรือสิ่งของนั้น ๆ
7. การรับสินน้ำใจ หรือ ค่าน้ำร้อนน้ำชา จากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อประสานงานต่าง ๆ หรือเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง
8. การเพิกเฉยต่อการกระทำผิดของบุคคลอื่น เนื่องจากมองว่าไม่เกิดผลกระทบต่อนโยบายของตนเอง

ดังนั้น แนวทางในการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรทุกคนต้องเล็งเห็นความสำคัญและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองไปพร้อม ๆ กัน โดยทุกคนต้องเริ่มปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองที่มีความเสี่ยงก่อให้เกิดการทุจริต เพราะตัวเราเองจะรู้ดีที่สุดว่าตัวเราต้องปรับเปลี่ยนส่วนไหน ในปัจจุบันต้องยอมรับว่าเกือบทุกคนในสังคมมีพฤติกรรมทุจริตที่แตกต่างกันออกไป ดังนั้นการที่เรา

ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของเราช่วงแรกของการปรับเปลี่ยนเราอาจจะดูเป็นคนส่วนน้อยหรือเป็นแกะดำของสังคม เมื่อทุกคนทำได้แล้วจะส่งผลถึงประโยชน์ของส่วนรวมโดยอัตโนมัติ ดังคำกล่าวที่ว่าเมื่อมีแกะดำตัวแรก ก็จะมีแกะดำตัวที่ 2

### การนำสิ่งที่ได้รับไปใช้ประโยชน์

จากการเข้าร่วมโครงการอบรมดังกล่าว ทำให้ข้าพเจ้าได้รับความรู้ต่าง ๆ มากมาย สามารถนำมาปรับใช้ได้ในชีวิตประจำวันและชีวิตการทำงานได้เป็นอย่างดี โดยความรู้ที่ได้รับข้าพเจ้าสามารถนำมาปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส เป็นธรรม และไม่ประพฤติดนินให้ขัดต่อประโยชน์ส่วนรวม เพื่อตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยในการสร้างทัศนคติในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ข้าพเจ้าหวังว่าสิ่งที่ข้าพเจ้าได้รับจากการเข้าร่วมโครงการอบรมในครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้อ่านและสนใจทั่วไป ที่สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและปรับใช้ในการทำงานได้เช่นเดียวกันกับข้าพเจ้า

.....  
(นางสาวแววตา ดีบมา)  
20 ส.ค. 2558  
.....  
พจน.  
๒๕-๓-๖๘

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น(หัวหน้างานคลังและพัสดุ)

.....  
.....  
.....

.....  
(นางศิริพรรณ ขยัน)  
23/๘๘/58  
.....

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (เลขานุการคณะวิทยาศาสตร์)

.....  
.....  
.....

.....

(นางนุชบา กาหล)

...../...../.....

ความคิดเห็นของคณบดีคณะวิทยาศาสตร์หรือผู้แทน

.....  
.....  
.....

.....

(รองศาสตราจารย์ศิรินทร์ญา ภัคดี)

...../...../.....



## ภาพบรรยากาศโครงการอบรม



## ระบบเอกสารราชการ

### รายการเอกสาร

**เรื่อง : ขอเชิญร่วมรับการอบรมให้ความรู้**

#### ข้อมูลผู้ส่ง

ชื่อผู้ส่ง : งานคลังและพัสดุ คณะวิทยาศาสตร์ (น.ส.กัลยิรา ชมชื่น)

วันที่ส่ง : 9/3/2558 17:11:11

ความสำคัญการส่ง : ปกติ

ลงนาม/ส่งการ : แจ้งเพื่อทราบ

#### ข้อมูลเอกสาร

ตัวหนังสือ

เลขที่เอกสาร : ศธ0523.1.1/22

ระดับชั้นความลับ : ปกติ

ประเภทเอกสาร : หนังสือภายใน

วันที่เอกสาร : ไม่ระบุ

เรียน : เลขาธิการคณะ/สำนัก/ผู้อำนวยการ/เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี/เจ้าหน้าที่พัสดุ

จาก : กองกลาง สภาข้าราชการ

เรื่อง : ขอเชิญร่วมรับการอบรมให้ความรู้

เจ้าของเอกสาร : สภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง กองกลาง (น.ส.สุนัดดา สัตตวัตรกุล)

วันที่สร้าง : 9/3/2558 11:46:20

วันที่หมดอายุ : ไม่ระบุ

#### สถานะการดำเนินการแล้วเสร็จ

เริ่มดำเนินการวันที่ : ไม่ระบุ

วันที่สิ้นสุด : ไม่ระบุ

สถานะดำเนินการ : ไม่กำหนดระยะเวลา

#### อ้างอิง

เอกสาร : ไม่ระบุ

คำอธิบาย : ไม่ระบุ

#### หมายเหตุ

ไม่ระบุ

#### ข้อความแนบท้าย / ส่งการ

ทราบและดำเนินการดังเสนอ



รองศาสตราจารย์ศิริรินทร์ญา ภัคดี

9/3/2558 16:56:06

เรียน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควรอนุญาตให้ เลขาธิการคณะฯ และบุคลากรงานคลังและพัสดุ เพื่อทราบและเข้าร่วมประชุม  
แจ้งงานคลังและพัสดุแจ้งรายชื่อไปยังมหาวิทยาลัยต่อไป



นางนุชภา กาหล

9/3/2558 16:30:38

เรียน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

1. เพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา

2. เห็นควรแจ้งเลขาธิการคณะฯ เพื่อทราบและพิจารณา

3. เห็นควรแจ้งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี / เจ้าหน้าที่พัสดุ เพื่อทราบและเข้าร่วมรับการอบรมตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว



น.ส.สุภาพร แก้วถาวร

9/3/2558 15:22:43

กองกลาง สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการมีอกันและปรามปรามการทุจริต ให้กับบุคลากร และเจ้าหน้าที่  
มหาวิทยาลัย ในวันที่ 17 มีนาคม 2558 เวลา 13.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมชั้น 5 สำนักงานอธิการบดี



น.ส.กัลยธิรา ชมชื่น  
9/3/2558 13:59:11

ส่งเอกสารเสนอความเห็น

กช

นายกัธรร มาโน  
9/3/2558 13:41:52

รายการเอกสารแนบ

ระบบจัดการเอกสารแนบ

.pdf

หนังสือเชิญอบรมธรรมกับาล17 มีค.58.pdf

ผู้นำเข้าเอกสาร : น.ส.สุนัดดา สัตตวัตรกุล เพิ่มเมื่อ : 9/3/2558 11:46:38

★★★★★

รายละเอียด



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง สภามหาวิทยาลัย พนักงงานและลูกจ้าง โทร. ๓๐๕๐

ที่ ศธ.๐๕๒๓.๑.๑.๓/๒๒

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมรับการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน เลขาธิการคณะ/สำนัก /ผู้อำนวยการกอง /เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี/เจ้าหน้าที่พัสดุ

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการ "ข้าราชการไทยไร้ทุจริต" ได้รับเกียรติจากวิทยากรประธานเครือข่าย ซึ่งจะได้นำบรรยายให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากร และเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี ซึ่งในการนี้อธิการบดีจะได้ให้เกียรติต้อนรับและเปิดงานด้วย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมรับการบรรยายให้ความรู้ในครั้งนี้ และหากติดภารกิจประการใดโปรดแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบด้วย ทั้งนี้เนื่องจากการบรรยายให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกดังกล่าว มีผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กรเครือข่ายภาครัฐ ซึ่งเป็นเครือข่ายระดับชาติ ในการนี้จึงขอเชิญเข้าร่วมรับการอบรมรับฟังการบรรยายโดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมการรับการอบรม ตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว

ข้างต้นด้วย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช)

รักษาราชการแทนอธิการบดี



## ส่วนที่สี่ บทที่หก ข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๔๕ โทรสาร ๓๐๔๓

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๖๐๗๒

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดี (นายปิยะวัฒน์ ยาริชัยกุล) /ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่/หัวหน้างาน  
ประชาสัมพันธ์/ทุกหน่วยงาน

ด้วยสถานการณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปัจจุบัน ภาครัฐมีนโยบายให้ทุกภาคส่วนปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดการทำงานที่ประหยัด โปร่งใส เป็นธรรม และส่งเสริมให้ภาครัฐและเอกชนนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน ประกอบกับประชาชนมีความตื่นตัวในสิทธิ เสรีภาพ การรักษาผลประโยชน์สาธารณะ มหาวิทยาลัยซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาจึงต้องมีบทบาทและสนับสนุนการสร้างความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ตลอดจนเป็นแบบอย่างในการแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งจากข้อมูลที่ปรากฏในทางลับยังพบว่าข้อมูลมีการอ้างถึงบุคลากรซึ่งมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตต่อหน้าที่ให้ทราบตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา เช่น มีการใช้อำนาจหน้าที่ราชการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ กระทำการใด ๆ อันเป็นการบังคับ ช่มชู้ใจ ช่มชู้ หรือจูงใจ หรือใช้อำนาจแทรกแซงผู้อื่นเพื่อให้กระทำการหรือละเว้นการใด ๆ ในการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น กระทำการรายงานเท็จหรืออาศัยโอกาสที่ตนมีหน้าที่ควบคุมโดยตรง หรือมีหน้าที่ใกล้ชิดกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดเพื่อทำการเบียดบังหรือกระทำการฉ้อโกงทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นประโยชน์ของตนหรือของผู้อื่น กระทำการโดยทุจริตเพื่อแสวงหาผลประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือในการดำเนินงานในโครงการใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นการซื้อหรือจ้างที่มีราคาสูงเกินจริง การกีดกันหรือการฉ้อประมูลงาน การเรียกเก็บเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน เป็นต้น

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยต้องกำชับบุคลากรทุกท่านตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ประพฤติดนให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ในการนี้ หากมหาวิทยาลัยพบข้อมูลอันควรเชื่อได้ว่าบุคลากรผู้ใดได้กระทำการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำการทุจริตต่อหน้าที่ดังที่กล่าวไว้ข้างต้น หรือได้กระทำการทุจริตประการอื่นไม่ว่าในลักษณะใดก็ตาม มหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายขั้นเด็ดขาดทันที

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๘ มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. เรื่องธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม เป็นเรื่องสำคัญ ผู้บริหารต้องให้ความสนใจและเอาใจใส่ โดยลงไปกำกับดูแล สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อลดความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุ และลดความเสี่ยงให้กับผู้ปฏิบัติ ดังนั้น ควรสร้างระบบที่ดี สร้างคนดี บริหารจัดการให้อยู่ภายใต้กฎระเบียบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จะทำให้ความเสี่ยงจะลดลง และจะเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๒. ควรจัดบรรยายให้ความรู้ โดยการนำเสนอกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริงในมหาวิทยาลัยที่เกิดจากความไม่รู้ และไม่ตั้งใจ หรือกระทำผิดโดยเจตนา นำเสนอกรณีศึกษาที่เกิด ความผิดที่พบและบทลงโทษทางวินัยให้กับผู้เข้ารับฟังการบรรยาย

๓. มหาวิทยาลัยเป็นเครือข่ายของรัฐบาล ตามโครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” และเรื่องนี้เป็นนโยบายระดับประเทศ ดังนั้น ควรนำเรื่องนี้ประชาสัมพันธ์ให้เป็นเรื่องนโยบายระดับมหาวิทยาลัย และให้ทุกคณะนำเรื่องนี้แจ้งคณะกรรมการประจำคณะได้รับทราบและเป็นนโยบายนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หากมีการกระทำผิดให้ลงโทษโดยใช้กฎหมายสูงสุด

ที่ประชุมรับทราบ และมีมติดังนี้

๑. ให้ทุกคณะนำเรื่องเสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อทราบและถือปฏิบัติ เป็นนโยบายที่สำคัญของมหาวิทยาลัยโดยเคร่งครัด

๒. ให้งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง ประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้บุคลากรทุกหน่วยงาน

๓. ให้ประธานสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ร่วมกับ กองการเจ้าหน้าที่ จัดการบรรยายให้ความรู้กับบุคลากรกลุ่มที่มีความเสี่ยง และบุคลากรผู้สนใจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโคตกิจ)

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร  
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



ลับ

งานประชุม กองกลาง  
วันที่ ๑๔๕ วันที่ 6 มี.ค. ๒๕๕๘

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานวินัยและนิติการ โทร. ๓๒๓๓

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๗.๕/๐๗๔

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริต

เรียน อธิการบดี

ด้วยสถานการณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปัจจุบัน ภาครัฐมีนโยบายให้ทุกภาคส่วนปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดการทำงานที่ประหยัฒโปรงใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้ภาครัฐและเอกชนนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน ประกอบกับประชาชนมีความตื่นตัวในสิทธิ เสรีภาพ การรักษาผลประโยชน์สาธารณะ มหาวิทยาลัยซึ่งเป็นสถาบันการศึกษา จึงต้องมีบทบาทและสนับสนุนการสร้างความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ตลอดจนเป็นแบบอย่างในการแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งจากข้อมูลที่ปรากฏในทางลับ ยังพบว่าข้อมูลมีการอ้างถึงบุคลากรซึ่งมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตต่อหน้าที่ให้ทราบตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา อาทิเช่น มีการใช้อำนาจหน้าที่ราชการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ กระทำการใด ๆ อันเป็นการบงคับ ช่มชู้ใจ ช่มชู้หรือจูงใจ หรือใช้อำนาจแทรกแซงผู้อื่นเพื่อให้กระทำการหรือละเว้นการใด ๆ ในการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น กระทำการรายงานเท็จหรืออาศัยโอกาสที่ตนมีหน้าที่ควบคุมโดยตรงหรือมีหน้าที่ใกล้ชิดกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดเพื่อทำการเบียดบังหรือกระทำการฉ้อโกงทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นประโยชน์ของตนหรือของผู้อื่น กระทำการโดยทุจริตเพื่อแสวงหาผลประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือในการดำเนินงานในโครงการใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นการซื้อหรือจ้างที่มีราคาสูงเกินจริง การกีดกันหรือการฮั้วประมูลงาน การเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน เป็นต้น

จากการหารือร่วมกันระหว่างอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ เห็นว่า เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยจึงต้องกำชับบุคลากรทุกท่านตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ประพฤติดันให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ในการนี้ หากทางมหาวิทยาลัยพบข้อมูลอันควรเชื่อได้ว่าบุคลากรผู้ใดได้กระทำการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำการทุจริตต่อหน้าที่ดังที่กล่าวไว้ข้างต้นหรือได้รับการกระทำทุจริตประการอื่นไม่ว่าในลักษณะใดก็ตาม มหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายขั้นเด็ดขาดทันที

ลับ

