

สิทธิประโยชน์อันพึงได้รับ

เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ปีงบประมาณ 2560 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2560 ณ ห้องประชุมควาบอยเซียเตอร์ อาคารพัฒนาวิทยาศาสตร์ ได้รับทราบถึงสิทธิประโยชน์อันพึงได้รับ ได้เป็นอย่างดี

กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เป็นการจัดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัย ให้แก่สมาชิกสวัสดิการ ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว โดยมีสวัสดิการที่มอบให้แก่สมาชิก ดังนี้

1. สวัสดิการเงินช่วยเหลืองานศพ

1.1 เป็นเจ้าภาพบำเพ็ญกุศลศพในนามมหาวิทยาลัยแม่โจ้ กรณีสมาชิกเสียชีวิตรายละเอียด 2,000 บาท
คู่สมรส บุตร ธิดา บิดา มารดา เสียชีวิต รายละเอียด 1,500 บาท

1.2 เงินช่วยเหลือกรณี สมาชิกถึงแก่กรรม รายละเอียด 2,000 บาท กรณีคู่สมรส บุตร ธิดา บิดา มารดา เสียชีวิต รายละเอียด 1,500 บาท

2. สวัสดิการทำบุญบ้านใหม่หลังแรก เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายด้านพิธีทางศาสนาในการทำบุญขึ้นบ้านใหม่หลังแรก รายละเอียด 1,500 บาท

3. สวัสดิการค่าอุปสมบทครั้งแรก เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายด้านพิธีทางศาสนาในการอุปสมบทครั้งแรก รายละเอียด 1,500 บาท

4. สวัสดิการแต่งงานครั้งแรก รายละเอียด 1,500 บาท

5. สวัสดิการค่ารับขวัญบุตรคนแรก รายละเอียด 2,000 บาท

6. สวัสดิการช่วยเหลือแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายแก่สมาชิก ที่ป่วยเป็นโรคไตหรือโรคมะเร็ง รายละเอียด 5,000 บาท โดยจ่ายให้ครั้งเดียว

สิทธิการลา

ประเภทการลา

1. การลาป่วย มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาป่วย ปีงบประมาณหนึ่งไม่เกิน 60 วันทำการ ลาป่วยเพื่อรักษาตัวเป็นเวลานานปีงบประมาณหนึ่งไม่เกิน 120 วันทำการ

กรณี ลาป่วยติดต่อกันตั้งแต่ 3 วันทำการขึ้นไป ให้แนบใบรับรองแพทย์ประกอบมาพร้อมใบลา

2. การลาพักผ่อนตัว มีสิทธิลาพักผ่อนไม่เกิน 45 วันทำการ สำหรับปีแรกมีสิทธิลาไม่เกิน 15 วันทำการ การลาพักผ่อนแต่ละครั้งให้ลาอย่างน้อยครึ่งวันทำการ

กรณี ลาป่วยติดต่อกันตั้งแต่ 30 วันขึ้นไป ต้องมีใบรับรองแพทย์

3. การลาพักผ่อน มีสิทธิลาพักผ่อนปีละ 10 วันทำการ มีสิทธิสะสมวันลาได้ สำหรับปีแรกต้องทำงานครบ 6 เดือน จึงจะมีสิทธิลาพักผ่อน การลาพักผ่อนแต่ละครั้ง ต้องไม่น้อยกว่า 1 วันทำการ

กรณี 1.ปฏิบัติงานไม่ถึง 10 ปี ให้ได้รับสิทธิสะสมวันลารวมปีงบประมาณปัจจุบันจะต้องไม่เกิน 20 วันทำการ

กรณี 2.ปฏิบัติงานมากกว่า 10 ปี ให้ได้รับสิทธิสะสมวันลารวมปีงบประมาณปัจจุบันจะต้องไม่เกิน 30 วันทำการ

4. การลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์

4.1. กรณีมีความประสงค์จะลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา หรืออนุญาตก่อนวันอุปสมบทหรือก่อนวันเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ไม่น้อยกว่า 60 วัน มีสิทธิลาได้ไม่เกิน 120 วัน และต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี มีสิทธิลาได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

4.2. ต้องอุปสมบทหรือออกเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ภายใน 10 วันนับตั้งแต่วันลา

4.3. จะต้องกลับมารายตัวกลับเข้าปฏิบัติงานภายใน 5 วัน นับตั้งแต่วันที่ลาสิกขาหรือวันที่เดินทางกลับถึงประเทศไทย (โดยทำหนังสือบันทึกข้อความพร้อมแนบสำเนาใบฉายาบัตร หรือหนังสือรับรอง รายงานตัวต่ออธิการบดี)

5. การลาไปถือศีลและปฏิบัติธรรม

5.1. สตรีเท่านั้นที่มีสิทธิ ลาไปถือศีลและปฏิบัติธรรม และปฏิบัติธรรมมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

5.2. จะใช้สิทธิได้ต่อเมื่อลาไปถือศีลและปฏิบัติธรรม เป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า 1 เดือน แต่ไม่เกิน 3 เดือน

5.3. ต้องเป็นสำนักปฏิบัติธรรมที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติรับรอง

5.4. เมื่อไปถือศีลและปฏิบัติเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ทำบันทึกข้อความรายงานตัวกลับมาปฏิบัติราชการ พร้อมแนบหนังสือรับรอง หรือประกาศนียบัตร ที่ทางวัดออกให้

6. การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

6.1. เมื่อได้รับหมายเรียกให้รายงานลาต่อผู้บังคับบัญชาภายใน 48 ชั่วโมง นับแต่เวลารับหมายเรียก โดยไม่ต้องรอรับคำสั่งอนุญาต

6.2. ให้มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการภายใน 7 วัน เว้นแต่มีเหตุจำเป็นอาจขยายเวลาให้ได้ แต่รวมแล้วไม่เกิน 15 วัน

7. การลาเพื่อดูแลบิดาหรือมารดา ต้องเจ็บป่วยและรักษาตัวอยู่ในโรงพยาบาล มีสิทธิลาได้ครั้งละไม่เกิน 5 วันทำการ ปีงบประมาณหนึ่งไม่เกิน 15 วันทำการ

8. การลาคลอดบุตร มีสิทธิลาคลอดบุตรครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 90 วัน โดยไม่ต้องมีใบรับรองแพทย์ สามารถลาก่อนหรือหลังวันที่คลอดก็ได้แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกิน 90 วัน โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาจากมหาวิทยาลัย 45 วัน และได้รับจากสำนักงานประกันสังคมอีก 45 วัน

9. การลากิจล่วยตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากลาคลอดบุตร มีสิทธิลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้ ไม่เกิน 150 วันทำการ โดยไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาและไม่มีสิทธิเลื่อนขั้นค่าจ้าง

10. การลาเพื่อดูแลบุตรและภรรยาหลังคลอด ต้องเป็นภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายเท่านั้น และสามารถลาได้ ครรภ์หนึ่งไม่เกิน 10 วัน

11. การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ มีสิทธิลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพครั้งหนึ่งได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรที่ประสงค์จะลา แต่ไม่เกิน 12 เดือน โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร แต่ไม่เกิน 12 เดือน

(อ้างอิง : http://personnel.mju.ac.th/leave_e.php)

นางสาวปรียานุช หน่อท้าว

6 มิถุนายน 2560