



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะวิทยาศาสตร์ สำนักงานเลขาธิการ งานบริการวิชาการและวิจัย โทร.๓๔๑๘

ที่ ศร ๐๕๒๓.๔.๑.๔/๐๒๓

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอส่งรายงานสรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์จากการเข้าร่วมอบรม

เรียน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

ตามหนังสือที่ ศร ๐๕๒๓.๔.๑.๔/๐๑๘ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้อนุญาตให้ข้าพเจ้า นายพงศกร ศิริ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดงานบริการวิชาการและวิจัย คณะวิทยาศาสตร์ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินงานโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ การเข้าร่วมโครงการอบรมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ข้าพเจ้าจึงขอส่งรายงานสรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์จากการเข้าร่วมอบรม ปราบกฏตั้งเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายพงศกร ศิริ)

พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

รท.หัวหน้างานบริการวิชาการและวิจัย

รายงานสรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์จากการเข้าอบรม สัมมนา หรือประชุมวิชาการ

ข้าพเจ้า นายพงศกร ศิริ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัด งานบริการวิชาการ และวิจัย สำนักงานเลขาธิการ คณะวิทยาศาสตร์ ขอนำเสนอรายงานสรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์จากการเข้าร่วม (อบรม/สัมมนา/ประชุม/ศึกษาดูงาน) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินงานโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับหนังสือขออนุญาตเข้าร่วมโครงการอบรม เลขที่ ศธ.๐๕๒๓.๔.๑.๔/๐๑๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดเนื้อหา (อบรม/สัมมนา/ประชุม/ศึกษาดูงาน) และประโยชน์ที่ได้รับต่อตนเองและหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๑. โครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility)

ตามมติคณะรัฐมนตรี ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบนโยบาย TALENT MOBILITY ดังนี้

๑. ให้ การ ปฏิบัติงาน ใน โครงการฯ ใน ภาค เอกชน ถือ เป็น การปฏิบัติงานเต็มเวลาของหน่วยงาน

๒. ให้การปฏิบัติงานตามข้อ ๑ ของบุคลากรที่มีข้อผูกพันตามสัญญาชดใช้ทุนนับเป็นเวลาชดใช้ทุนตามสัญญาด้วย ทั้งนี้ให้รวมถึงผู้รับทุนที่ต้องการเข้าร่วมโครงการฯ ก่อนเริ่มปฏิบัติงานในหน่วยงานต้นสังกัด

๓. ให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถใช้ผลการปฏิบัติงานในการขอตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งงานอื่นๆ รวมทั้งการขึ้นเงินเดือน

๔. ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ วัน / สัปดาห์ ต่อเนื่องอย่างน้อย ๓ เดือน แต่ไม่เกิน ๒ ปี

๒. องค์ประกอบของโครงการ Talent Mobility

๒.๑ อาจารย์ / นักวิจัย

- พัฒนาโครงการร่วมกับผู้ประกอบการ
- เขียนข้อเสนอโครงการ
- ทำงานวิจัยเพื่อแก้ปัญหา

๒.๒ นักศึกษา

- ช่วยงานวิจัย
- เรียนรู้กระบวนการทำงานในภาคอุตสาหกรรม

๒.๓ ผู้ประกอบการ

- ให้โจทย์วิจัย / ปัญหาที่ชัดเจน
- ให้การสนับสนุน งบประมาณ / วัสดุ / อุปกรณ์ บางส่วน
- ทำงานวิจัยร่วมกัน

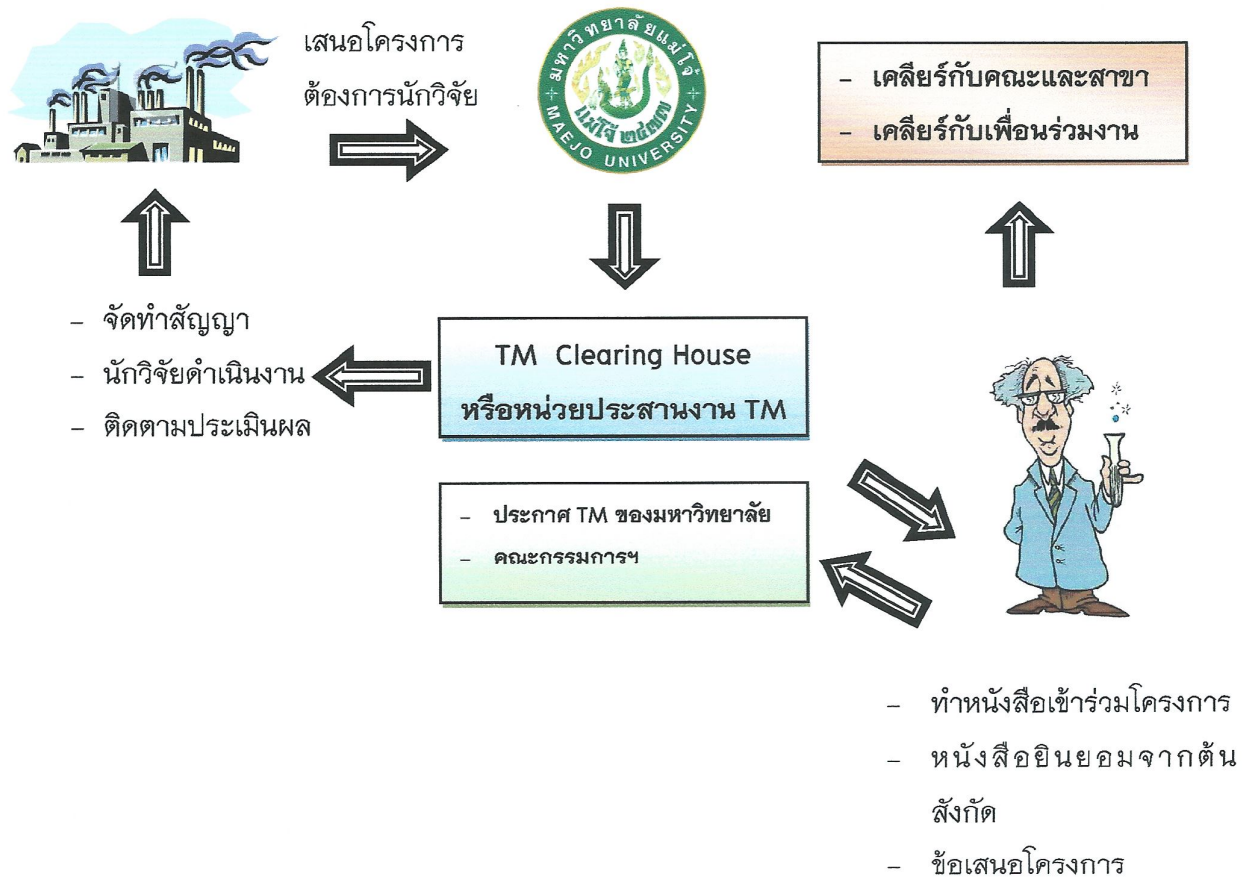
๒.๔ มหาวิทยาลัย

- อำนวยความสะดวก
- ติดตาม / ประสานงาน

๒.๕ สกอ.

- ให้การสนับสนุน
- ประเมิน / ติดตาม
- ขอบประมาณจากรัฐบาล

๓. ขั้นตอนการดำเนินโครงการ Talent Mobility



คำอธิบายประกอบรูปภาพ

๑. ภาคอุตสาหกรรมให้โจทย์ / ปัญหาที่ชัดเจน หรือแสดงความต้องการนักวิจัยที่เกี่ยวข้อง
๒. เสนอมายังมหาวิทยาลัยฯ ผ่านมายังหน่วยประสานงานของ Talent Mobility
๓. หน่วยประสานงาน Talent Mobility ประสานงานไปยังนักวิจัยที่เกี่ยวข้อง
๔. นักวิจัยปรึกษาหารือระหว่างคณะและสาขาที่ตนเองสังกัด เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบกับภาระงานที่ตนเองรับผิดชอบ
๕. นักวิจัยดำเนินการทำหนังสือเข้าร่วมโครงการฯ โดยผ่านความยินยอมจากหน่วยงานต้นสังกัด
๖. นักวิจัยจัดทำข้อเสนอโครงการ ไปยังหน่วยประสาน Talent Mobility
๗. หน่วยประสานงาน Talent Mobility จัดส่งข้อเสนอโครงการไปยัง Clearing House
๘. Clearing House จัดส่งข้อเสนอโครงการไปยัง สกอ. และจัดทำสัญญาต่อไป

๔. ผลที่ได้รับจากโครงการ Talent Mobility

๔.๑ มหาวิทยาลัยฯ

- สร้างคณาจารย์ / นักวิจัยที่มีประสบการณ์ในภาคอุตสาหกรรม
- โอกาสได้รับการสนับสนุนงบประมาณวิจัยจากภาครัฐ / เอกชน
- สร้างนวัตกรรมการทำงานวิจัยเพื่อการใช้ประโยชน์
- ตอบตัวชี้วัดการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย
- โอกาสเพิ่มทรัพย์สินทางปัญญาและการใช้ประโยชน์
- เครือข่ายจากภาคเอกชน
- คณะฯ / สาขา ได้รับงบประมาณเพิ่มเติม

๔.๒ ภาคอุตสาหกรรม

- ได้คณาจารย์ / นักวิจัยที่ช่วยสร้างงานวิจัยในองค์กร
- ไม่ต้องลงทุนนักวิจัยที่มีประสบการณ์ในระยะแรก
- สร้างวัฒนธรรมการทำงานวิจัยในองค์กร / พัฒนาหน่วยวิจัยในองค์กร
- พัฒนาสินค้า / บริการ ที่มีนวัตกรรม เพิ่มมูลค่า / ลดต้นทุนการผลิต
- เครือข่ายจากสถาบันการศึกษา

๔.๓ นักวิจัย

- ประสบการณ์การทำงานในภาคเอกชน
- เครือข่ายภาคเอกชน
- งบวิจัยในอนาคต
- รายได้เพิ่มขึ้น
- สร้างงานวิจัยที่ใช้ประโยชน์ได้จริง

๔.๔ นักศึกษา

- ประสบการณ์การทำงานในภาคเอกชน
- เครือข่ายภาคเอกชน
- ได้โอกาสการทำงาน
- ได้รายได้ตั้งแต่เรียน

๔.๕ สกอ.และ สวทช.

- ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล

การนำสิ่งที่ได้รับไปใช้ประโยชน์

๑. พิจารณา วิเคราะห์ผลงานวิจัยของคณะวิทยาศาสตร์ ที่จะสามารถนำไปแก้ปัญหาให้แก่ภาคเอกชน
๒. ประสานงานกับหน่วยประสานงาน Talent Mobility ของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อเชื่อมโยงระหว่างภาคเอกชนกับนักวิจัยได้มีช่องทางในการพบปะ และร่วมปรึกษาหารือ
๓. ประชาสัมพันธ์รายละเอียด ความสำคัญ และผลประโยชน์ที่จะเกิดทั้งในส่วนของคนละ และตัวนักวิจัยจากการเข้าร่วมโครงการ Talent Mobility
๔. ส่งเสริมการทำงานวิจัยร่วมกับภาคเอกชนหรือภาคอุตสาหกรรม เพื่อเป็นหารายได้ของคนละ อีกช่องทางหนึ่ง นอกเหนือจากค่าหน่วยกิตของนักศึกษา และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ



(นายพงศกร คิริ)

30 / พ.ค. / 2560

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ประธานหลักสูตร/ เลขานุการคณะ /หัวหน้างาน)

.....*ดร.สุวิมล วัฒนศิริ*.....



(นางนุชบา กาหล)

...../...../.....

ความคิดเห็นของคณบดีคณะวิทยาศาสตร์หรือผู้แทน

.....

.....
(รองศาสตราจารย์ศิริจันทร์ญา รักดี)

...../...../.....