



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะวิทยาศาสตร์ สำนักงานเลขาธิการ งานคลังและพัสดุ โทร.3815

ที่ ศธ 0523.4.1.2 / 112

วันที่ 6 มิถุนายน 2560

เรื่อง ขอรายงานการเข้าร่วมอบรมโครงการก้าวใหม่บุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรียน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

ตามหนังสือที่ ศธ.0523.4.1.2/18 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2560 ได้อนุญาตให้ข้าพเจ้านางสาวปริญญช หน่อท้าว สังกัดงานคลังและพัสดุ เข้าร่วมโครงการอบรม “ก้าวใหม่บุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (next step for university support staff)” ในวันที่ 24 พฤษภาคม 2560 ณ ห้อง 303 ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง อาคารธรรมศักดิ์มนตรี โดยไม่ใช้งบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์ นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้าได้เข้าร่วมโครงการอบรมข้างต้นเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอส่งรายงานสรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์จากการเข้าร่วมอบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือประชุมวิชาการ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ จำนวน 1 ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปริญญช หน่อท้าว)

นักวิชาการพัสดุ

รท.หัวหน้างานคลังฯ
6 มิ.ย. 60

รายงานสรุป

เนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์จากการเข้าอบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือประชุมวิชาการ

ข้าพเจ้านางสาวปริญญช หน่อท้าว นักวิชาการพัสดุ สังกัดงานคลังและพัสดุ สำนักงานเลขาธิการ
คณะวิทยาศาสตร์ ขอนำเสนอรายงานสรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์จากการเข้าร่วมอบรมโครงการ
ก้าวใหม่บุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (next step for university support staff) เมื่อวันที่ 24
พฤษภาคม 2560 ณ ห้อง 303 ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง อาคารธรรมศักดิ์มนตรี สำนักวิจัยและส่งเสริม
วิชาการการเกษตร โดยมีรายละเอียดเนื้อหา และประโยชน์ที่ได้รับต่อตนเองและหน่วยงาน ดังต่อไปนี้
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.2560

ประกาศราชกิจจานุเบกษา พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยแม่โจ้
เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ประกาศ ณ วันที่ 5 เมษายน 2560 โดยมีผลบังคับใช้
ตั้งแต่วันที่ 5 พฤษภาคม 2560 เป็นต้นไป

ความหมายของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

เป็นหน่วยงานของรัฐที่เป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย และมีใช้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ บริหาร
โดยถือปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเอง มีความคล่องตัว มีอำนาจในการตัดสินใจ

มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแตกต่างอย่างไรกับส่วนราชการ

ส่วนราชการต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของราชการเป็นหลัก แต่มหาวิทยาลัยในกำกับ
ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยของตนเองเป็นหลัก และใช้ธรรมาภิบาลเป็นแนวทาง

พนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดใน
กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ปรัชญามหาวิทยาลัยแม่โจ้

มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อุดมด้วยปัญญา อุดมทุน ล้ำงาน เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นรากฐาน

วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยแม่โจ้

เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ

การปฏิบัติงานด้วยความรัก ความทุ่มเท จิตวิญญาณองค์กร

การเป็นหนึ่งเดียว ร่วมแรงร่วมใจกัน มีใจมุ่งสู่เป้าหมายอันเดียวกัน จะทำให้องค์กรบรรลุผลได้
เพราะบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญที่ทำให้งานต่างๆในองค์กร ลุล่วงไปได้

การพัฒนาสมรรถนะตนเองและความมุ่งมั่นสู่ Career Path ขององค์กรอุดมศึกษา

สมรรถนะ คือความสามารถในการแสดงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และคุณลักษณะเฉพาะ (Attributes) ที่ทำให้บุคคลสามารถสร้างผลงานได้โดดเด่นกว่าบุคคลอื่นๆ ในองค์กร

สมรรถนะ หรือศักยภาพ หรือขีดความสามารถนี้ เป็นกลุ่มพฤติกรรมที่องค์กรต้องการจากผู้ปฏิบัติงาน เพราะเชื่อว่าหากผู้ปฏิบัติมีพฤติกรรมการทำงานในแบบที่องค์กรกำหนดแล้วจะส่งผลให้ผู้นั้น มีผลการปฏิบัติงานดี และส่งผลให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่ต้องการ สมรรถนะจึงมีความสัมพันธ์กับ ผลงานของบุคคล

ความสัมพันธ์ สมรรถนะ กับการทำงาน สมรรถนะของงาน หมายถึงสิ่งที่บุคคลต้องทำในการ ทำงาน ส่วนสมรรถนะของคน หมายถึงคุณลักษณะที่ทำให้บุคคลสามารถทำงานได้ดี

ระบบ Career Path ที่ดีจะต้องประกอบไปด้วย

1. ระบบการประเมินผลงานที่ดี
2. ระบบการพัฒนาพนักงานที่ดี
3. มีระบบการบริหารเกณฑ์ต่างๆที่ชัดเจน
4. มีระบบค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับเส้นทางการเติบโต

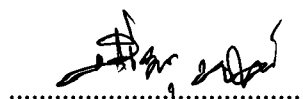
การเปิด ปรับ เปลี่ยน Style การทำงานร่วมกับองค์กร 4.0

แนวทางสำหรับการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็น 4.0

1. สามารถบริหารความหลากหลายและความแตกต่างเพื่อให้เกิดผลสูงสุดแก่องค์กร
2. ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ตลอดชีวิตของบุคลากร
3. การทำงานภายในองค์กรยุค 4.0 จะไม่สามารถทำงานแบบสมัย 2.0 หรือ 3.0 ได้อีกต่อไป
4. สามารถนำดิจิทัลใหม่ๆ มาปรับใช้ในการทำงานขององค์กรมากขึ้น

การนำสิ่งที่ได้รับไปใช้ประโยชน์

การเข้าร่วมอบรมโครงการก้าวใหม่บุคลากรสายสนับสนุน ในครั้งนี้ ทำให้ข้าพเจ้าได้รับความรู้ เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ความรักในองค์กร การพัฒนาตนเอง และความมุ่งมั่นสู่ Career Path ตลอดจนการเตรียมความพร้อมในการก้าวสู่ความเป็นองค์กร 4.0 ข้าพเจ้าหวังว่าสิ่งที่ข้าพเจ้าได้รับ จากการเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้อ่าน และผู้สนใจทั่วไปที่สามารถนำไปปรับใช้ได้ เช่นเดียวกันกับข้าพเจ้า



(นางสาวปริยานุช หน่อท้าว)

๕, ๗, ๖๐

ความคัดค้านของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น(หัวหน้างานคลังและพัสดุ)

บุคลากรดังกล่าวไปได้นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ดังนี้..... กทม. หน้า ๑๖ วันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๓

กรม การทอ ใน กว ปทุมธานี ทอ. กว พิจิตร ๒๐๒๑

12

(นางสาวสุภาพร แก้วถาวร)

5 2.9. 60

.....

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (เลขานุการคณะวิทยาศาสตร์)

(นางบุษบา กาทล)

...../...../.....

ความคิดเห็นของคุณปดึคณะวิทยาศาสตร์หรือผู้แทน

(รองศาสตราจารย์ศิริรินทร์ญา ภักดี)

...../...../.....