

รายงานสรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์จากการเข้าอบรม สัมมนา หรือประชุมวิชาการ

ข้าพเจ้า นางสาวศรียุณา มาปลุก ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาสถิติ คณะวิทยาศาสตร์ ขอนำเสนอรายงานสรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์จากการเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติเรื่อง “พินุลสงครามวิจัยครั้งที่ 3 ” พ.ศ. 2560 “Thailand 4.0 นวัตกรรมและการวิจัยเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ” ณ โรงแรม ณ ศูนย์วัฒนธรรมภาคเหนือตอนล่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏพินุลสงคราม จังหวัดพิษณุโลก เมื่อวันที่ 23-24 มีนาคม 2560 ตามหนังสือขออนุญาตเดินทางไปราชการ เลขที่ ศร 0523.4.7/ 84 ลงวันที่ 2 เดือน มีนาคม พ.ศ.2560 ซึ่งการเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าวข้าพเจ้าได้เลือกใช้งบประมาณการพัฒนานุเคราะห์ตามกรณี 2 ดังนั้นจึงขอเสนอสรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์ของการอบรมเชิงปฏิบัติการ ดังต่อไปนี้

จากการที่เข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติเรื่อง “พินุลสงครามวิจัยครั้งที่ 3 ” พ.ศ. 2560 “Thailand 4.0 นวัตกรรมและการวิจัยเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ” ณ โรงแรม ณ ศูนย์วัฒนธรรมภาคเหนือตอนล่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏพินุลสงคราม นั้น สามารถสรุปเป็นด้าน ๆ ดังนี้

ด้านเนื้อหา

เนื้อหาที่เข้าร่วมฟังการสนทนาและอภิปรายนั้น รายละเอียดดังนี้

การสนทนา

เรื่อง Thailand 4.0 นวัตกรรมและการวิจัยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดย ดร.สุรัช สติติคุณารัตน์ ผู้อำนวยการอาวุโส ศูนย์ข้อมูลและการคาดการณ์เทคโนโลยี สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ สวทช. สามารถสรุปเนื้อหาได้ดังนี้

สถานการณ์ความสามารถในการแข่งขันด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมของประเทศไทย ดัชนีด้านการวิจัยและพัฒนาของประเทศไทยการปฏิรูประบบวิจัยและนวัตกรรม เทคโนโลยียุทธศาสตร์สำหรับ Thailand 4.0 โดยสามารถนำพาประเทศให้หลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง กับดักรายได้ต่ำและกับดักรายได้ต่ำในการพัฒนา พร้อม ๆ กับปฏิรูปประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ขับเคลื่อนตามแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ผ่านกลไก ประชาธิรัฐ จนสามารถเป็น ประเทศโลกที่หนึ่งในศตวรรษที่ 21 โดยมีกลไกการขับเคลื่อน คือการมุ่งเน้นธุรกิจ การผลิต และการใช้ เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การมุ่งเน้นการใช้พลังงานทดแทน การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ และเมืองที่น่าอยู่ การปรับแนวคิดจากเดิมที่คำนึงถึงความ ได้เปรียบเรื่องต้นทุนเป็นหลัก มาสู่การคำนึงถึงประโยชน์ที่ได้ จากการผลิตความสูญเสียที่เกิดขึ้นทั้งระบบ การส่งเสริมให้ภาคเอกชนเป็นองค์กรที่ “คิดดีทำดี”

การพัฒนาคน การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21 จะต้องทำดังนี้ 1) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย 2) Brain Power Planning 3) การเตรียมคนไทย Generation 4.0 4) การพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 5) การ Refill คนไทย 1.0-2.0 6) การส่งเสริมการปกป้องสิทธิมนุษยชน 7) การพัฒนาระบบประกันสุขภาพ 8) การพัฒนาคุณภาพแรงงาน 9) การ Reskill /Upskill แรงงาน 10) การยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต 11) Talent Mobility และ 12) ตลาดแรงงานสำหรับคนสูงวัย

การปฏิรูประบบวิจัยและนวัตกรรม การขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยอาศัยปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง การดำเนินงานจำเป็นต้องมีการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยอาศัยความรู้ด้านการวิจัยทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม และ องค์ความรู้ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์เป็นพื้นฐาน

การนำเสนอผลงานวิชาการ

มีการนำเสนอทั้ง 2 ประเภท คือ แบบบรรยาย และแบบไฮเตอร์ หัวข้อที่น่าสนใจ เช่น

เรื่อง การศึกษาแนวโน้มและทิศทางการใช้ประโยชน์ที่ดินและการพัฒนาที่อยู่อาศัย กรณีศึกษา อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

เรื่อง การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความรู้และพฤติกรรมการใช้สารฆ่าแมลงของเกษตรกรใน จังหวัดมหาสารคาม

เรื่อง ปัจจัยกำหนดการลงทุนโดยตรงจากประเทศจีนในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์และ เครื่องใช้ไฟฟ้าในประเทศไทย

เรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะสุขภาพกับพฤติกรรมการส่งเสริมสุขภาพของนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ด้านการนำไปใช้ประโยชน์

จากการเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติเรื่อง พิบูลสงครามวิจัยครั้งที่ 3 " พ.ศ. 2560 "Thailand 4.0 นวัตกรรมและการวิจัยเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน "เมื่อวันที่ 23 -24 มีนาคม 2560 สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ส่วนที่ 1 การเรียนการสอน

สามารถนำความรู้จากการที่รับฟังเสวนาจากทางวิทยากรและจากหัวข้องานวิจัยต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้กับการเรียนการสอนเพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนานักศึกษาในยุคศตวรรษที่ 21

ส่วนที่ 2 การวิจัย

สามารถนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมรับฟังการนำเสนอผลงานทางวิชาการ และการเสวนาของวิทยากรหลายท่าน ไปใช้ประโยชน์ในการด้านการวิจัยของตนเอง เพราะทำให้เห็นมุมมองและ

.....

30 มีนาคม 2560

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ประธานหลักสูตร/เลขานุการคณะ/หัวหน้างาน)
 อ. ศิริมา งามบุก ได้พิจารณาทุกข้อจากขอชมเชยและขอขอบคุณ
 คุณอานดาวิมล ทสอณ 11.04.64 อ.จิรัฐ 9.4.64

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาของตน (ประธานหลักสูตร/เลขานุการคณะ/หัวหน้างาน)
 ๐. ศิริมา ลาภกุล ได้ให้ความรู้ที่เข้าใจจากบทเรียนพร้อม ๑๕ ข้อปรกติ
 ๑๖ ข้อปฏิบัติ ๑๗ ข้อปฏิบัติ ๑๘ ข้อปฏิบัติ ๑๙ ข้อปฏิบัติ ๒๐ ข้อปฏิบัติ

.....

30, 2a, 60

.../.../...

.....

(.....)

...../...../.....

แบบฟอร์มแจ้งความประสงค์การใช้งบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ข้าพเจ้า นพาสัยณนา นามสกุล มาลาก ตำแหน่ง อาจารย์สังกัด สาขาวิชาสถิติ
ได้ขออนุญาตเข้าร่วม ประชุมนำเสนอผลงานวิจัยในทางปฐมนิเทศวิชาการ "วันสิ่งแวดล้อมไทย" ประจำปี พ.ศ. 2560
ตามหนังสือขออนุญาต ศธ.๐๕๒๓.๔.๗/..... 84 ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอใช้
งบประมาณพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์เพื่อไปพัฒนาดตนเอง ดังนี้

- ☐ กรณีที่ ๑ ใช้งบประมาณไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาท สำหรับการเข้าร่วมอบรม สัมมนา หรือประชุมวิชาการทั่วไปที่เกี่ยวกับการพัฒนาวิชาชีพ
ของตนเองฯ (ไม่ต้องรายงาน)
- ☒ กรณีที่ ๒ ใช้งบประมาณไม่เกิน ๘,๐๐๐ บาท สำหรับการเข้าร่วมอบรม ผูกอบรม สัมมนา หรือประชุมวิชาการทั่วไปที่เกี่ยวกับการ
พัฒนาวิชาชีพของตนเอง ต้องส่งรายงานสรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อย ๑ หน้ากระดาษ A๔ (เนื้อหาสรุปไม่
น้อยกว่า ๒๕ บรรทัด)
- ☐ กรณีที่ ๓ สำหรับการเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการในรูปแบบโปสเตอร์ หรือปากเปล่า โดยต้องเป็นผู้เขียนชื่อแรก (First author)
หรือต้องเป็นผู้เขียนหลัก (Corresponding author) ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
- คนละไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท (สำหรับสายวิชาการ)
 - คนละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท (สำหรับสายสนับสนุนวิชาการ)
- โดยต้องจัดส่งเอกสาร ดังนี้ สำเนาบทความย่อ หรือโปสเตอร์(ย่อขนาด A๔) หรือบทความฯ ฉบับเต็ม และต้องทำรายงาน
สรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์ของการเข้าอบรม อย่างน้อย ๑ หน้ากระดาษ A๔ (เนื้อหาสรุปไม่น้อยกว่า ๒๕ บรรทัด)
- ☐ กรณีที่ ๔ สำหรับการเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มสมรรถนะในสายวิชาชีพที่เชี่ยวชาญตามตำแหน่งงานของตนเอง
- คนละไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท (สำหรับสายวิชาการ)
 - คนละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท (สำหรับสายสนับสนุนวิชาการ)
- โดยต้องจัดส่งเอกสาร ดังนี้ สำเนาใบรับรองหรือหนังสือรับรองหรือใบประกาศนียบัตรหรือวุฒิบัตร จากการเข้าอบรมเชิง
ปฏิบัติการ และรายงานสรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อย ๑ หน้ากระดาษ A๔ (เนื้อหาสรุปไม่น้อยกว่า ๒๕ บรรทัด)

ในปีงบประมาณ พ.ศ..... (๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย.) ข้าพเจ้าได้ใช้งบประมาณบุคลากรฯ ไปแล้ว จำนวนทั้งสิ้น..... ครั้ง ดังต่อไปนี้

-ครั้งที่ ในกรณีที่..... ใช้งบประมาณไปแล้วเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น.....บาท

-ครั้งที่ ในกรณีที่..... ใช้งบประมาณไปแล้วเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น.....บาท

(หากมีจำนวนครั้งเกินกว่านี้ ให้ทำรายละเอียดแนบท้ายเพิ่มเติม)

คิงคด มาลาก
(นพาสัยณนา มาลาก)
28 / 02 / 2560

ผู้ขออนุญาต

ดร.อรรชัช
(ดร.อรรชัช ชัยอาสา)
๒ / ๓๐ / ๒๕๖๐

103 ประธานหลักสูตร/เลขานุการคณะ/หัวหน้างาน

- หมายเหตุ : ๑. งบประมาณที่ใช้สำหรับการพัฒนาบุคลากร หมายถึงค่าใช้จ่ายทุกประเภทที่ใช้ในการเข้าร่วมการอบรม/สัมมนา/ประชุม
เช่น ค่าลงทะเบียน ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. การใช้งบประมาณพัฒนาบุคลากรในที่คณะวิทยาศาสตร์จัดสรร ให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในแต่ละกรณี
๓. ให้แนบบแบบฟอร์มแจ้งความประสงค์ฯ นี้มาพร้อมการส่งรายงานสรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์ฯ ด้วย

เห็นชอบตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2560

เริ่มใช้ตั้งแต่เดือน 1 กุมภาพันธ์ 2560