

# รายงานสรุปเนื้อหาและการนำเสนอไปใช้ประโยชน์จากการเข้าอบรม สัมมนา หรือประชุมวิชาการ

ข้าพเจ้า นางปราณี กันธิมา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัด คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ขอนำเสนอรายงานสรุปเนื้อหาและการนำเสนอไปใช้ประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดชุมพร จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดกระปี้ ตามหนังสือขออนุญาตเดินทางไปราชการ เลขที่ ศธ ๐๔๑๓.๔.๖/๕๔ ลงวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งการเข้าร่วมประชุมดังกล่าว ข้าพเจ้าได้เลือกใช้แบบประเมินการพัฒนาบุคลากรตามกรณีที่ ๒ ดังนั้นจึงขอนำเสนอสรุปเนื้อหาและการนำเสนอไปใช้ประโยชน์ของการประชุม ดังต่อไปนี้

## ๑) มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร จังหวัดชุมพร

### ๑. จุดเด่น

- การนำพัฒนาพื้นบ้านมหาวิเคราะห์สังเคราะห์คุณประโยชน์ทำเป็นยาสมุนไพร เพื่อการอุปโภค บริโภค เช่น บัวยรื้มจีด ชี้ฟึงสมุนไพร สนุ่วสมุนไพร ยาดมสมุนไพร เป็นต้น
- การปรับรูปอาหารทะเลหลาย เป็นการหารายได้เข้ามหาวิทยาลัย
- พื้นที่ติดทะเล มีรายได้จากการให้เช่าพื้นที่ทางทะเล
- การบริหารงานใช้วิธีการรวมศูนย์ที่สำนักงานอธิการบดี

### ๒. จุดด้อย

- มีนักศึกษาน้อยเกินไป
- การทำงานยังไม่ค่อยเป็นทีม (จากการพูดคุยและเปลี่ยนเรียนรู้กัน)
- ขาดเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- มีงบประมาณไม่เพียงพอในการจัดซื้ออุปกรณ์ เครื่องมือต่างๆ
- ๓. ปัญหาที่เกิดในงานที่ทำปัจจุบันและเมื่อไปศึกษาดูงานแล้วมีแนวทางในการแก้ปัญหาอย่างไร
  - ผู้ประสานงานหลักสูตรมีความรับผิดชอบทั้ง ๕ ด้าน อยู่แล้วมีงานเอกสารเข้ามาตลอดเวลาทั้งงานด่วน ที่สุด งานปกติ จากการศึกษาดูงาน ระบบการทำงานจะแตกต่างกัน นักศึกษามีจำนวนน้อย มีสำนักงานที่ไม่ค่อยมาก เป็นการรวมศูนย์ ติดต่อประสานงานที่สำนักงานอธิการบดี ต่างจากของคณะวิทยาศาสตร์ ซึ่งเป็นคณะใหญ่กว่าการบริหารงานในแต่ละสาขาวิชานานมาก ดังนั้นการบริหารงานจึงต้องมีการบริหารงานเอง เรียงลำดับความสำคัญ งานเร่งด่วนเอาเอง งานจึงสำเร็จได้ด้วยดี

### ๔. แนวคิดใหม่ๆที่ได้จากการศึกษาดูงาน

- สร้างผลิตภัณฑ์เป็นของตัวเอง หารายได้เข้าคณะ
- นำผลงานวิจัยที่สำเร็จมาต่อยอด ผลิตเป็นสินค้าที่ขายได้

### ๕. ความรู้ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานในหน่วยงาน

- เป็นการพูดคุยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างการทำงานของแต่ละฝ่ายที่มีการทำงานที่เหมือนกันและต่างกัน นำมาประยุกต์เป็นแนวคิดในการทำงานของเราต่อไป

๒) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. จุดเด่น

- การบริหารงานใช้วิธีการร่วมศูนย์อยู่ที่สำนักงานอธิการบดี มีกองบริหารส่วนกลาง ไม่มีเจ้าหน้าที่บริหารงานที่คณะ แต่มีเจ้าหน้าที่ประสานงานระหว่างคณะกับสำนักงานอธิการบดี
- มีความโดดเด่นด้านงานวิจัย เช่นนำย่างพารามาทำสมາม ถนน หมอน เป็นต้น
- วิจัยสายพันธุ์กุ้งกลาดำผลิตลูกกุ้งขายให้เกษตรกร มีรายได้เสริม
- วิจัยพืชพื้นบ้านเป็นยารักษาโรค
- อาจารย์ส่วนใหญ่จบปริญญาเอก
- มีโครงการเตรียมความพร้อมให้นักศึกษา ก่อนเรียนโดยคณาจารย์จากสาขาวิชา โครงการพัฒนาน้อง

๒. จุดด้อย

- นักศึกษาส่วนใหญ่รับจากโรงเรียนรอบนอก ต้องมาเตรียมความพร้อมก่อนที่จะมีการศึกษาในชั้นเรียนของนักศึกษา ชั้นปีที่ ๑
- ๓. ปัญหาที่เกิดในงานที่ทำปัจจุบันและเมื่อไปศึกษาดูงานแล้วมีแนวทางในการแก้ปัญหาอย่างไร
  - การศึกษาดูงานในครั้งนี้ ส่วนใหญ่จะพูดคุยในเรื่องของการวิจัยในแต่ละสาขาวิชาที่มีความโคนเด่น ไม่ค่อยมีเรื่องของการบริหารงานและธุรการ จึงไม่สามารถเปรียบเทียบกันได้ เพราะการบริหารงานอยู่ที่ศูนย์กลางร่วมอยู่ที่สำนักงานอธิการบดี ซึ่งไม่ได้มีการพูดคุยเรียนรู้ระหว่างกันในงานด้านบริหารและธุรการ
- ๔. แนวคิดใหม่ๆที่ได้จากการศึกษาดูงาน
  - สร้างผลิตภัณฑ์เป็นของตัวเอง หารายได้เข้าคณะ
  - นำผลงานวิจัยที่สำเร็จมาต่อยอด ผลิตเป็นสินค้าที่ขายได้ ที่สามารถรายได้เข้าคณะและสาขาวิชา

(นางปราณี กันธิมา)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๔ เมษายน ๒๕๖๑

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ประธานผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบริษัทฯการคุมพิวเตอร์)

(อาจารย์ยุทธศักดิ์ ชั้นคำนานท์)

ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบริษัทฯการคุมพิวเตอร์

๔ เมษายน ๒๕๖๑

แบบฟอร์มแจ้งความประสงค์การใช้บประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

\*\*\*\*\*

ข้าพเจ้า.....นางสาวกานดา กันธิมา..... ตำแหน่ง.....หัวหน้าโครงการฯ..... สังกัด.....มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
 ได้ขออนุญาตเข้าร่วม โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพครุศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐  
 ตามหนังสือขออนุญาต ศธ.๐๔๗๓.๔ ..... ๑๘/๒๐๑๙ ..... ลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐ โดยข้าพเจ้ามีความประสงค์จะ<sup>ขอใช้บประมาณพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์เพื่อไปพัฒนาตนเอง ดังนี้</sup>

กรณีที่ ๑ ใช้งบประมาณไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาท สำหรับการเข้าร่วมอบรม สัมมนา หรือประชุมวิชาการทั่วไปที่เกี่ยวกับการพัฒนาวิชาชีพของตนเอง (ไม่ต้องรายงาน)

กรณีที่ ๒ ใช้งบประมาณไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท สำหรับการเข้าร่วmobรม ฝึกอบรม สัมมนา หรือประชุมวิชาการทั่วไปที่เกี่ยวกับการพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ต้องส่งรายงานสรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์อย่างน้อย ๑ หน้ากระดาษ A4 (เนื้อหาสรุปไม่น้อยกว่า ๒๕ บรรทัด)

กรณีที่ ๓ สำหรับการเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการในรูปแบบပิสเตอร์ หรือปากเปล่า โดยต้องเป็นผู้เขียนชื่อแรก (First author) หรือต้องเป็นผู้เขียนหลัก (Corresponding author) ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

- คนละไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท (สำหรับสายสนับสนุนวิชาการ)

- คนละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท (สำหรับสายสนับสนุนวิชาการ)

โดยต้องจัดส่งเอกสาร ดังนี้ สำเนาบทคัดย่อ หรือโปสเตอร์(ย่อขนาด A4) หรือบทความฯ ฉบับเต็ม และต้องทำรายงานสรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์ของการเข้าร่วmobรม อย่างน้อย ๑ หน้ากระดาษ A4 (เนื้อหาสรุปไม่น้อยกว่า ๒๕ บรรทัด)

กรณีที่ ๔ สำหรับการเข้าร่วmobรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มสมรรถนะในสายวิชาชีพที่เชี่ยวชาญตามตำแหน่งงานของตนเอง

- คนละไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท (สำหรับสายวิชาการ)

- คนละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท (สำหรับสายสนับสนุนวิชาการ)

โดยต้องจัดส่งเอกสาร ดังนี้ สำเนาใบรับรองหรือหนังสือรับรองหรือใบประกาศนียบัตรหรือวุฒิบัตร จากการเข้าร่วmobรมเชิงปฏิบัติการ และรายงานสรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์อย่างน้อย ๑ หน้ากระดาษ A4 (เนื้อหาสรุปไม่น้อยกว่า ๒๕ บรรทัด)

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (๑.๑.๖๐ - ๓๐.๑๒) ข้าพเจ้าได้ใช้งบพัฒนาบุคลากรฯ ไปแล้ว จำนวนทั้งสิ้น ๙ ครั้ง ดังต่อไปนี้  
 - ครั้งที่ ๙ ในกรณีที่ ๔ ใช้งบประมาณไปแล้วเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๗,๗๐๐ บาท  
 - ครั้งที่ ..... ในกรณีที่ ..... ใช้งบประมาณไปแล้วเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ..... บาท  
 (หากมีจำนวนครั้งเกินกว่านี้ ให้ท้ายรายละเอียดแบบท้ายเพิ่มเติม)

กานดา กันธิมา  
 (.....)  
๒๖/๑.๑.๒๕๖๐

ผู้ขออนุญาต

ประชานาถ กฤษณะ  
 (.....)  
๒๖/๑.๑.๒๕๖๐

ประธานหลักสูตร/เลขานุการคณะ/หัวหน้างาน

- หมายเหตุ : ๑. งบประมาณที่ใช้สำหรับการพัฒนาบุคลากร หมายรวมถึงค่าใช้จ่ายทุกประเภทที่ใช้ในการเข้าร่วmobรม/สัมมนา/ประชุม เช่น ค่าลงทะเบียน ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง  
 ๒. การใช้งบประมาณพัฒนาบุคลากรในที่คณะวิทยาศาสตร์จัดสรร ให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ได้กำหนดไว้ในแต่ละกรณี  
 ๓. ให้แนบแบบฟอร์มแจ้งความประสงค์ฯ น้ำมาร์คและการส่งรายงานสรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์ฯ ด้วย

เห็นชอบตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐