

รายงานสรุป

เนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์จากการเข้าอบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้

หรือประชุมวิชาการ

ตามหนังสือที่ ศธ.0523.4.1.2/ 784 ลงวันที่ 30 เมษายน 2562 ข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมการอบรมโครงการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อการขอตำแหน่งที่สูงขึ้น ภายใต้หัวข้อ “วิจัยสถาบัน พัฒนางาน พัฒนาคน พัฒนาองค์กร” ระหว่างวันที่ 16-17 พฤษภาคม 2562 ณ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยใช้บประมาณบุคลากร ประจำปี 2562 กรณีที่ 2 นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้า นางสาวแววตา ดีปมา ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดงานคลังและพัสดุ สำนักงานเลขาธิการ ได้เข้าร่วมการการอบรมสัมมนาดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งข้อสรุปเกี่ยวกับเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์ ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการอบรมดังกล่าวโดยมีรายละเอียด ดังนี้

การทำความเข้าใจตัวเอง หากเรามีความประสงค์จะทำวิจัยสถาบัน เราต้องรู้จักตัวเองก่อนว่าอยู่ในกลุ่มบุคคลใด มีความรู้เกี่ยวกับวิจัยสถาบันมากน้อยเพียงไหน มีข้อมูลหรือปัญหาที่ต้องการทำวิจัยหรือไม่ เพื่อให้เราสามารถวางแผนการดำเนินงานให้กับตัวเองได้อย่างเหมาะสม และทำการศึกษาและทำการวิจัยสถาบันได้ประสบความสำเร็จ ซึ่งการศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับการทำวิจัยสถาบันสามารถได้จากเว็บไซต์ทั่วไป และหากเป็นการนำวิจัยสถาบันไปใช้ในการประกอบการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี

การทำความเข้าใจกับคำว่า “วิจัยสถาบัน” โดยความหมายทั่วไป วิจัยสถาบัน มีหลายความหมาย ซึ่งโดยรวมแล้วคือการวิจัยประเภทหนึ่งที่มุ่งศึกษาปัญหาที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับแต่ละสถาบัน /องค์กร /หน่วยงานของตนเอง เพื่อนำข้อค้นพบที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาสถาบัน /องค์กร /หน่วยงาน ให้เกิดความก้าวหน้าของหน่วยงาน ซึ่งลักษณะทั่วไปของการวิจัยสถาบัน ได้แก่

- เป็นการวิจัยในสถาบัน/หน่วยงาน/องค์กรใดองค์กรหนึ่งโดยเฉพาะ
- เป็นการวิจัยตามขอบเขต ลักษณะ หน้าที่ หรือโครงสร้างของงานที่รับผิดชอบ หรือปัญหาที่เกิดขึ้นในแต่ละสถาบัน/หน่วยงาน/องค์กรนั้น ๆ
- เป็นการวิจัยทั้งปัญหาเฉพาะหน้าที่หรือการวางนโยบายของสถาบัน/หน่วยงาน/องค์กร

- ผู้ทำวิจัยจะเป็นบุคลากรที่สังกัดอยู่ในสถาบัน/หน่วยงาน/องค์กรนั้น ๆ
- เป็นการวิจัยในงานประจำและไม่แยกจากการทำงานปกติ

หลักการสำคัญของงานวิจัยสถาบัน คือใช้ระยะเวลาในการดำเนินการสั้น มีขั้นตอนการเสนอโครงร่างและการอนุมัติโครงการที่รวดเร็ว และสามารถทำเป็นรายบุคคลหรือคณะวิจัยก็ได้ นอกจากนี้การทำวิจัยสถาบันจะประสบความสำเร็จได้ ต้องได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารในด้านต่าง ๆ เช่น การเล็งเห็นความสำคัญ การจัดสรรทุนวิจัย สนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสนับสนุนการเผยแพร่ผลงาน

การนำสิ่งที่ได้รับไปใช้ประโยชน์

จากการเข้าร่วมการอบรมสัมมนาดังกล่าว ทำให้ข้าพเจ้าได้รับความรู้เกี่ยวกับการทำวิจัย
สถาบัน และการนำวิจัยสถาบันไปใช้ในการพัฒนางานประจำที่รับผิดชอบเนื่องจากการทำวิจัยสถาบัน
เป็นการนำปัญหาจากการปฏิบัติงานปกติมาทำการศึกษาวิจัยเพื่อให้เกิดแนวทางข้อข้อมูลที่สามาร
นำไปปรับปรุง/ประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ ทั้งนี้ยังใช้ในการประกอบการขอตำแหน่งที่
สูงขึ้นได้อีกด้วย ซึ่งนอกจากจะเกิดประโยชน์ต่อตัวผู้ทำการวิจัยแล้ว ยังเกิดประโยชน์ต่อองค์กรในการนำ
ข้อมูลที่ได้จากการวิจัยสถาบันไปใช้ในการวางแผนเพื่อพัฒนาองค์กรได้เป็นอย่างดี และข้าพเจ้าหวังว่า
สิ่งที่ข้าพเจ้าได้รับจากการเข้าร่วมอบรมในครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้อ่าน และผู้สนใจทั่วไปที่สามารถ
นำไปปรับใช้ได้เช่นเดียวกันกับข้าพเจ้า

4000m 1000m

(นางสาวแววตา ตี๋ปมา)

29 W.A. 2562

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น(หัวหน้างานคลังและพัสดุ)

ความเห็นของผู้นับถือนิกายโรมันคาทอลิก (หัวหน้างานคลังและพัสดุ)
 1. เห็นชอบการพิจารณาในหลักการ แต่ข้อที่ 1 ให้เข้าร่วมพิจารณาตามข้อ 1
 2. ข้อ 2 ในบทบัญญัติบทบัญญัติตามข้อ 2 ของบทบัญญัติการปกครองส่วนท้องถิ่นให้
 3. ตามที่กล่าวถึงตามข้อ 2 ของบทบัญญัติ

Prun.

(นางสาวสุภาพร แก้วถาวร)

...../...../.....

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (เลขานุการคณะวิทยาศาสตร์)

.....
.....

.....

(นางบุษบา กาหล)

...../...../.....

ความคิดเห็นของคณบดีคณะวิทยาศาสตร์หรือผู้แทน

.....
.....
.....

.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุปน ชื่นบาล)

...../...../.....