

รายงานสรุปเนื้อหาและการนำเสนอไปใช้ประโยชน์จากการเข้าอบรม สัมมนา หรือประชุมวิชาการ

ข้าพเจ้า นางสาวสักนา วัฒนະชีวงศุล ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สังกัดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถิติ ได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ “Active Learning Workshop” ซึ่งจัดโดย สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในวันที่ 5-6 พฤศจิกายน 2562 ณ ห้องข้าวหมอมะลิ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐา คุปต์ษะเรียร ทำหน้าที่วิทยากรหลักในการฝึกอบรม

ตามหนังสือขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเลขที่ อา 69.5.7/125 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2562 ซึ่งการเข้าร่วมดังกล่าวไม่ได้ใช้งบประมาณการพัฒนานักศึกษาของคณะ ข้าพเจ้าขอนำเสนอสรุปเนื้อหาและการนำเสนอไปใช้ประโยชน์ของการเข้าร่วมประชุมวิชาการ ดังต่อไปนี้

รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐา คุปต์ษะเรียร กล่าวแนะนำหลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการ Active Learning ว่าเป็นหลักสูตรที่สนับสนุนให้คณาจารย์เปลี่ยนแปลงรูปแบบวิธีจัดการเรียนการสอน จากการสอนหน้าชั้นเรียนที่มีลักษณะเน้นการบรรยาย (Lecture) เป็นการเรียนการสอนเชิงรุก เน้นการมีส่วนร่วมของผู้เรียนที่ในปัจจุบัน เรียกว่า Active Learning ซึ่งไม่เพียงแต่ช่วยสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้สอนและผู้เรียนในชั้นเรียนเท่านั้น แต่ยังช่วย สร้างบทสนทนาระหว่างกันและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้เรียนด้วยกันเอง ซึ่งจะทำให้การเรียนรู้นั้นเป็นการเรียนรู้เชิงลึก (Deep Learning) เกิด ประลิทธิภาพและประลิทธิผลที่ต่อเนื่องและยาวนาน ส่งเสริมการ พัฒนาศักยภาพผู้สอนให้ตอบสนอง กับโลกยุคใหม่ และผู้เรียน Generation ใหม่ได้เป็นอย่างดี เมื่อจบหลักสูตรผู้อบรมสามารถ 1. กำหนด ผลลัพธ์การเรียนรู้ ให้เหมาะสมกับการเรียนการสอนยุคใหม่ ซึ่งในปัจจุบันเน้นให้คณาจารย์กำหนด วัตถุประสงค์ของรายวิชาที่มีผลลัพธ์การเรียนรู้ขึ้นที่สูงขึ้น เช่น การสร้างสรรค์การออกแบบ การวิเคราะห์ประเมินผล มากกว่าการจำหรือเข้าใจ 2. ออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอนทั้งภายนอกและภายในห้องเรียน ด้วย Active Learning Techniques ให้ ความสำคัญกับกิจกรรมทั้งก่อนเข้าชั้นเรียน ในชั้นเรียน และหลังจบชั้นเรียนไปแล้ว มีการแนะนำเทคนิคการสอนแบบ Active Learning แบบต่าง ๆ 3. ออกแบบการวัดและประเมินผล ว่าผู้เรียนสามารถแสดงให้เห็นว่าบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง ໄວ่หรือไม่ โดย มุ่งเน้นการใช้ Formative Assessment เช่น การเขียนสะท้อนกลับการเรียนรู้ (Reflection Journal) การสัมภาษณ์ และนำเสนอป้าเปล่า (Interview and Presentation) เพื่อประเมินเพื่อน (Peer Assessment) การติดตามเพื่อพัฒนาผู้เรียนตลอดทั้งภาคการศึกษามากกว่าการสอบกลางภาคและการสอบปลายภาคเท่านั้น

สำหรับเทคนิคการเรียนการสอนที่วิทยากรแนะนำมีหลายรูปแบบ ข้าพเจ้าขอยกตัวอย่างบางรูปแบบที่ข้าพเจ้าสนใจ ดังนี้

1. Collaborative team learning ใช้ในการนิการทำงานของเรียน หรือที่ไหนก็ได้ ที่พื้นที่สาธารณะ หมายถึงผู้สอนไม่ต้องมาบังสอนการทำงานกลุ่มให้กับผู้เรียน ดังนั้น การสอนทำงานกลุ่ม ที่จะเรียกว่า collaborative learning จึงใช้กรณีที่ผู้เรียนทำงานกลุ่มกันเป็นแล้ว
2. Cooperative learning เป็นเทคนิค ที่มุ่งเน้นสอนการทำงานกลุ่มโดยตรง จึงใช้กรณีให้ผู้เรียนทำงานกันในห้อง ที่ครูมีโอกาสที่จะจัดการ สอน แนะ การทำงานกลุ่มได้ จะเห็นได้ว่า เทคนิคของ coop learning ล้วนเป็นเทคนิคที่มองเห็นขั้นตอนการสอน ในทุกเทคนิคเลย ในขณะที่ collaborative learning จะไม่มี
3. Debate การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นพูดจาซักถามปัญหา หรือช่วยกันแก้ปัญหาให้ผู้อื่นฟัง การเรียนการสอนในปัจจุบันได้นำเอาวิธีการสอนแบบภิปรายมาใช้สอน เพื่อให้ผู้เรียนได้รู้จักแก้ปัญหาและรับฟังเหตุผลซึ่งกันและกัน การใช้วิธีการสอนแบบภิปรายเป็นการฝึกอบรมผู้เรียน ละนั่นควรจะต้องทราบหากเป็นกระบวนการทั้งหมดของภาคภิปราย การเป็นผู้พูดที่ดี ผู้ฟังที่ดี และบทบาทที่แสดงต่อ กันเป็นสิ่งสำคัญยิ่งที่จะต้องให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามที่สังคมยอมรับ
4. Flipped classroom เป็นการจัดการเรียนการสอนที่ส่วนทางกับสิ่งที่เป็นอยู่ปัจจุบัน โดยให้นักเรียนศึกษาความรู้ผ่านอินเตอร์เน็ตนอกห้องเรียน นอกเวลาเรียน ส่วนในห้องเรียนจะเป็นการจัดกิจกรรม นำการบ้านมาทำในห้องเรียนแทน
5. Fishbowl discussion การจัดกลุ่มภิปรายแบบกลุ่มช้อน กลุ่มแบบมีลักษณะเป็นกลุ่มช้อนกันเป็น 2 วง กลุ่มวงในและกลุ่มวงนอก มีสมาชิกจำนวนเท่า ๆ กัน ประมาณ 4 – 8 คน ในขณะที่ สมาชิกกลุ่มวงในประชุมภิปรายกันในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง สมาชิกกลุ่มวงนอก จะทำหน้าที่สังเกตการณ์ จุดประสงค์เพื่อให้ผู้สังเกตการณ์ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ภิปราย แต่ไม่มีความจำเป็นต้องมีส่วนร่วมในการ ภิปราย ได้เรียนรู้ความคิดเห็นของผู้ภิปรายวงในอย่างใกล้ชิด ในบางกรณีอาจมีการสับเปลี่ยนบทบาทให้ผู้ที่อยู่วงนอกเป็นผู้สังเกตการณ์สับเปลี่ยนกัน
6. Jigsaw classroom เป็นการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในห้องเรียนที่ช่วยผู้เรียนให้ประสบความสำเร็จไปพร้อม ๆ กัน การเรียนการสอนตามเทคนิคนี้จะแบ่งนักเรียนออกเป็นกลุ่ม และให้นักเรียนแต่ละคนของกลุ่มศึกษาเนื้อหาสาระของแต่ละส่วน เพื่อให้นำเนื้อหาสาระที่ศึกษามาประกอบกันเป็นความรู้เรื่องหนึ่ง ๆ ได้ ซึ่งเปรียบเสมือนการต่อจิ๊กซอว์
7. Problem-based learning การจัดการเรียนรู้โดยใช้ปัญหาเป็นฐาน โดยปัญหานั้นเป็นเรื่องที่ใกล้ตัวและเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เรียน อาจเป็นเรื่องที่ผู้เรียนสนใจหรือ มีความหมายกับผู้เรียนที่สามารถนำมาสร้างกระบวนการเรียนรู้ได้โดยปัญหา
8. Concept question คำถามเชิงสังกัด มีประโยชน์ในการช่วยให้เราตระหนักรู้ในการรวมกัน (association) และการมีความหมายโดยนัย (connotation) และยังช่วยให้เรารู้สึกคำปราถนา

- ร่วมกัน (collocation) และจำนวนที่ไม่มีการเปลี่ยนแปลง (fixed expression) คำความเชิงสังกัดนั้นยังเป็นการฝึกการฟังที่สำคัญรับผู้เรียน และยังสามารถนำไปสู่กิจกรรมในห้องเรียน
9. Demonstrate วิธีสอนที่ครูมีหน้าที่ในการวางแผนการเรียนการสอนเป็นส่วนใหญ่ โดยมีการแสดงหรือการกระทำให้ดูเป็นตัวอย่าง นักเรียนจะเกิดการเรียนรู้จากการสังเกต การฟัง การกระทำหรือการแสดง
 10. Laboratory วิธีสอนแบบปฏิบัติการหรือการทดลอง เป็นวิธีสอนที่ครูเปิดโอกาสให้นักเรียนลงมือปฏิบัติหรือทำการทดลองของค้นหาความรู้ด้วยตนเอง ทำให้เกิดประสบการณ์จริง วิธีสอนแบบปฏิบัติหรือการทดลองแตกต่างจากวิธีสอนแบบสาขิต คือ วิธีสอนแบบปฏิบัติการหรือการทดลองผู้เรียนเป็นผู้กระทำเพื่อพิสูจน์หรือค้นหาความรู้ด้วยตนเอง ส่วนวิธีสอนแบบสาขิตนั้นครูหรือนักเรียนเป็นผู้สาขิตกระบวนการและผลที่ได้รับจากการสาขิต เมื่อจบการสาขิตแล้วผู้เรียนต้องทำการกระบวนการและวิธีการสาขิตนั้น
 11. Online, mobile, blended learning เป็นวัตถุกรรมการศึกษาที่ผสมผสานโมดูล (Module) การเรียนการสอนหลายรูปแบบเข้าด้วยกัน เป็นลักษณะของการผสมผสานการเรียนทางไกล (Distance Learning) ผ่านระบบเครือข่าย Online ร่วมกับการเรียนแบบเชิงบูรณาการ (Face to Face) ทำให้เกิดการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพมากกว่าการนั่งฟังการบรรยายในชั้นเรียนปกติ
 12. Think-pair-share เป็นวิธีการอภิปรายร่วมกันของผู้เรียน วิธีแบ่งปันความคิดเป็นการทำกิจกรรม 3 ขั้นตอน คือ คิด จับคู่ และแบ่งปัน ขั้นตอนแต่ละขั้นของวิธี แบ่งปันความคิดเห็น ย้ำให้ผู้เรียนรับรู้ว่าในแต่ละขั้นตอนกำลังทำอะไรอยู่
- สำหรับเทคนิคการประเมินผลที่วิทยากรแนะนำมีหลายรูปแบบ ข้าพเจ้าขอยกตัวอย่างบางรูปแบบที่ข้าพเจ้าสนใจ ดังนี้
1. Portfolio เป็นการประเมินจากหลักฐานการปฏิบัติงานของผู้เรียนที่เกิดจากการประเมินสภาพจริง โดยครูและผู้เรียนร่วมกันวางแผนจัดเก็บอย่างเป็นระบบเพื่อแสดงให้เห็นพัฒนาการ ความก้าวหน้า และความสามารถที่แท้จริงของนักเรียน
 2. Practical exercises เป็นการประเมินประเมินโดยใช้แบบฝึกปฏิบัติ
 3. Logbook/Journal เป็นการประเมินประเมินโดยใช้คู่มือบันทึกประวัติการปฏิบัติงาน
 4. Assignments เป็นการประเมินประเมินโดยใช้การมอบหมายงานให้ทำ
 5. Dissertations เป็นการประเมินประเมินโดยใช้การทำวิทยานิพนธ์ ดุษฎีนิพนธ์
 6. Extended response questions เป็นการประเมินโดยใช้แบบทดสอบที่ผู้ตอบมีสิทธิในการตอบอย่างเสรี
 7. Oral Presentation เป็นการประเมินโดยการนำเสนอปากเปล่า

8. Oral questions เป็นการประเมินโดยคำ答มาปากเปล่า
9. Personal interviews เป็นการประเมินโดยการสัมภาษณ์
10. Exam/Tests (Open book) เป็นการประเมินโดยการสอบแบบเปิดหนังสือ
11. Exam/Tests (Closed book) เป็นการประเมินโดยการสอบแบบปิดหนังสือ

จากเทคนิคการประเมินผลสามารถออกแบบประเมินผลที่ทำให้ประเมินได้ว่าผู้เรียนบรรลุวัตถุประสงค์การเรียนรู้ สอดคล้องกับเทคนิคการเรียนการสอนที่วางแผนไว้ และต้องระบุได้ว่าเป็นการประเมินแบบ formative และ summative คิดเป็นกีเปอร์เซนต์ของการประเมินทั้งหมด นอกจากนี้ วิทยากรยังได้แนะนำเว็บไซต์ที่ช่วยในการเรียนการสอน เช่น Kahoot Socrative Flingo จากความรู้ที่ได้รับในการเข้าร่วมการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าพเจ้าสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนได้ทุกวิชา โดยในภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2562 ปรับสัดส่วนการประเมินผลในรายวิชา สต300 สถิติทั่วไป ให้มีสัดส่วนของคะแนนสอบกลางภาคและปลายภาคอยู่ลงและไปเพิ่มในส่วนของงานที่มอบหมาย และการสอบย่อยระหว่างภาคการศึกษา อีกทั้งมีการทดสอบก่อนเรียนในบทแรกของรายวิชา สต161 สต316 และ สต300 ที่เน้นการบรรยายด้วยการใช้เว็บไซต์ Kahoot ในการสร้างค่าตอบและค่าตอบ

(นางสาวลัคณา วัฒนะชีวงศุล)

วันที่ 25 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2562

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/เลขานุการคณะ/
หัวหน้างาน)

การเข้าร่วมอบรมวิชาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑
๒๐๑๙-๒๐๒๐ วิชานาม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษณะ ล้าน้ำเตียง
วันที่ 25/11/๒๕๖๒ จำนวน ๗๕%

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษณะ ล้าน้ำเตียง)

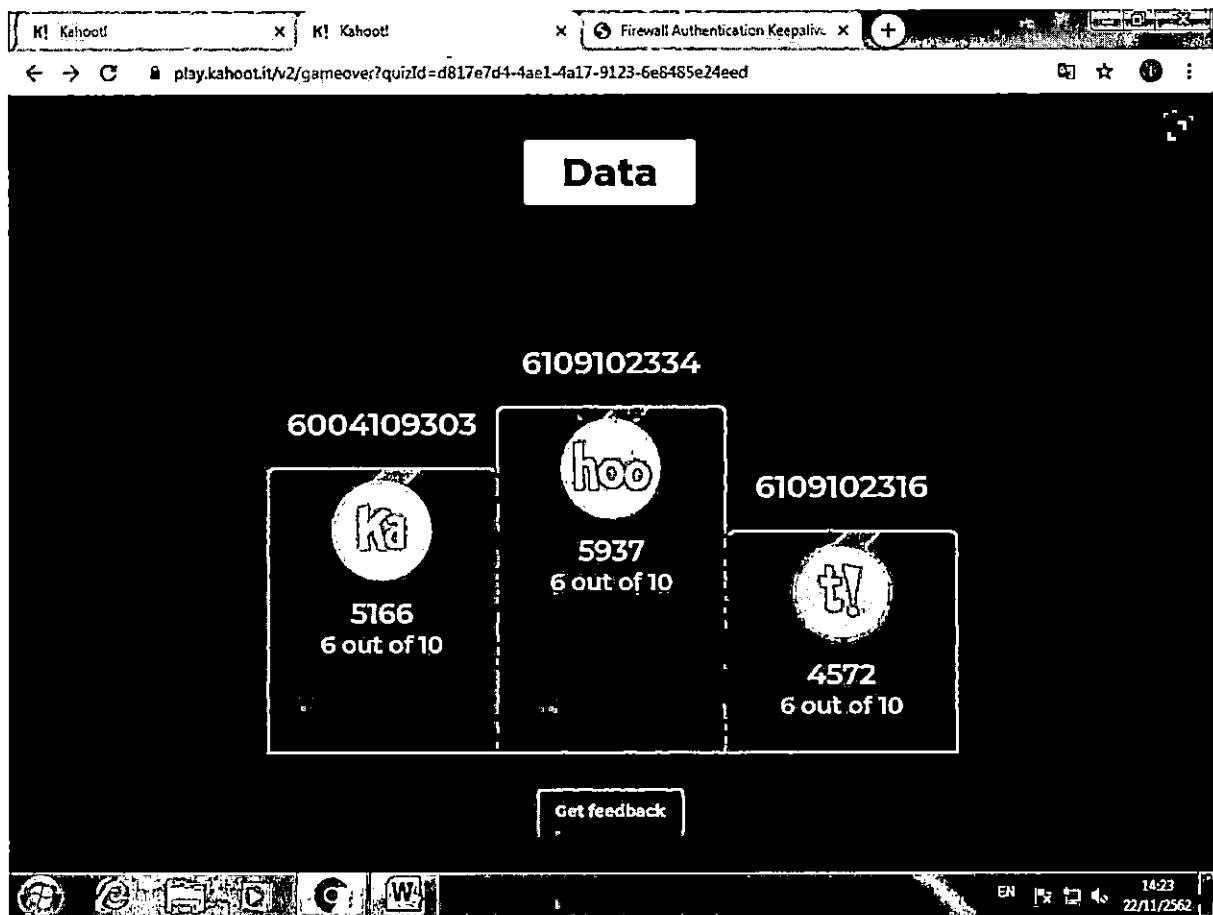
วันที่ 25...เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2562

ความคิดเห็นของคณบดีคณะวิทยาศาสตร์หรือผู้แทน

.....
.....
.....
.....

(.....)

วันที่.....เดือน พ.ศ. 2562



Kahoot! Firewall Authentication Keepalive

← → C 🔒 play.kahoot.it/v2/feedback?quizId=d817e7d4-4ae1-4a17-9123-6e8485e24eed

Game over

Show feedback

6109102334	5937
6004109303	5166
6109102316	4572
6109102319	4566
6109102323	4511

What would you like to do next?

Save Results

Play Again

New Game

(i) Waiting for players...

X

Start

EN 14:24 22/11/2016

A screenshot of a computer monitor displaying a Kahoot game results page. The results table shows five participants with their names and scores: 6109102334 (5937), 6004109303 (5166), 6109102316 (4572), 6109102319 (4566), and 6109102323 (4511). Below the results, a message says "Waiting for players..." with an information icon. On the right, there are buttons for "Save Results", "Play Again", and "New Game". At the bottom, a taskbar shows various icons and the system tray displays the date and time as 22/11/2016 at 14:24.

Final Scores

Data

Final Scores

Rank	Players	Total Score (points)	Correct Answers
1	6109102334	5937	6
2	6004109303	5166	6
3	6109102316	4572	6
4	6109102319	4566	5
5	6109102323	4511	5
6	6109102317	4367	5
7	6109102340	4302	5
8	6109102326	3880	5
9	6109102306	3765	4
10	6109102342	3674	4
11	6109102329	3608	4
12	6109102312	3502	4
13	6109102305	3482	4

Final Scores		
14	6109102348	4
15	6109102331	4
16	6109102337	4
17	6109102302	4
18	6109102341	4
19	6109102314	4
20	6109102345	4
21	6109102301	3
22	6109102321	3
23	6109102324	3
24	6109102347	3
25	6109102311	3
26	6109102308	3
27	6109102330	3
28	6209102328 ??	3
29	6109102327	2
		1888

Final Scores			
30	5709101379		1864
31	6109102303		1723
32	6109102322		1715
33	6109102320		1660
34	6109102333		1507
35	6109102307		1372
36	6109102328		922
37	5806105010		922
38	6109102339		830