



แบบประเมินความสามารถในการบริหารและการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ผู้ปฏิบัติงาน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง

สังกัด

ค่าชี้แจงในการประเมิน : 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

หัวข้อ	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
1 หลักประสิทธิผล (Effectiveness)		
2 หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)		
3 หลักการตอบสนอง (Responsiveness)		
4 หลักการรับผิดชอบ (Accountability)		
5 หลักความโปร่งใส (Transparency)		
6 หลักการมีส่วนร่วม (Participation)		
7 หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)		
8 หลักนิติธรรม (Rule of Law)		
9 หลักความเสมอภาค (Equity)		
10 หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)		
รวมคะแนน		(ก)
คิดเป็นค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน		(คำนวณจาก (ก) / 10)

(.....)

.....

ผู้ประเมิน

หมายเหตุ - ผู้ประเมิน หมายถึง ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ