



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะวิทยาศาสตร์ สำนักงานคณบดี งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา โทร.๓๘๑๙-๒๐

ที่ อว ๖๙.๕.๑.๕/๑๒๐๕

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานสรุปเนื้อหาและการนำไปใช้ประโยชน์

เรียน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

ตามที่คณะวิทยาศาสตร์ ได้อนุญาตให้ข้าพเจ้าเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น (บุคลากรประเภทสนับสนุน) หัวข้อเรื่อง “การทำงานวิเคราะห์เพื่อพัฒนางานประจำ” เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยวิธีการอบรมออนไลน์ด้วยโปรแกรม Microsoft Teams นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น (บุคลากรประเภทสนับสนุน) หัวข้อเรื่อง “การทำงานวิเคราะห์เพื่อพัฒนางานประจำ” เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอรายงานสรุปเนื้อหาและประโยชน์ที่ได้รับ ดังนี้

๑. สรุปเนื้อหาที่ได้รับจากการเข้าประชุม/อบรม ฯลฯ

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และหน่วยงานต้นสังกัดต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยได้สนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความพร้อมและอยู่ในเกณฑ์ที่สามารถยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยอาจเริ่มต้นจากการทำงานวิเคราะห์จากภาระงานประจำของตนเอง ซึ่งเป็นจุดกำเนิดของความรู้และนวัตกรรมขององค์กร อีกทั้งยังสามารถนำมาใช้เป็นแหล่งข้อมูลสำหรับวางแผนวิจัยอย่างมีระบบได้อีกด้วย

ทำไมบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการต้องทำงานวิเคราะห์จากงานประจำ เนื่องจากการวิเคราะห์ หมายถึง ผลงานที่แสดงการแยกแยะองค์ประกอบต่าง ๆ ของเรื่องอย่างมีระบบ มีการศึกษาในแต่ละองค์ประกอบ และหาความสัมพันธ์ขององค์ประกอบต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจใน เรื่องนั้น ๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่องานของหน่วยงานหรือสถาบันอุดมศึกษา อีกทั้งจะต้องมีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน หรือผลงานสังเคราะห์ ผลงานวิเคราะห์ หนังสือหรือบทความ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ R๒R หรือ “Routine to Research” สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานในลักษณะอื่น นอกจากนี้ อาจจะเป็นการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย ซึ่งเป็นการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบเพื่อแสวงหาความจริงในเรื่องที่เป็นสาระและประโยชน์ต่อวิชาการ โดยมีทั้งการวิจัยบริสุทธิ์ คือ สร้างองค์ความรู้ใหม่หรือแสวงหาความรู้เพิ่มเติม และการวิจัยประยุกต์ คือ แสวงหาความจริงเพื่อตอบปัญหาที่เกิดขึ้น ซึ่งการพัฒนาในปัจจุบันทั้งในประเทศและระดับโลกถูกขับเคลื่อนโดยองค์ความรู้ ดังนั้น งานวิจัยจึงล้วนมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาและสร้างศักยภาพให้กับประเทศและยกระดับความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้คำว่า “การวิจัยและการพัฒนา” โดยสรุปแล้วการพัฒนางานประจำจะต้องทำในรูปแบบของการวิเคราะห์ การวิจัย และงานประจำจะได้รับการพัฒนาเพื่อให้เกิดนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดกระบวนการค้นหาคำถาม การต่อยอดความรู้ และการรักษาความรู้ต่อไป

๒. ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่
ได้รับความรู้เบื้องต้น และสามารถนำไปพัฒนางานประจำได้อย่างมีคุณภาพและ
ถูกต้องหลักวิชาการ อีกทั้งสามารถนำไปขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น

๓. ประโยชน์ต่อหน่วยงาน (ระดับงาน/หลักสูตร/คณะ)
หน่วยงานต้นสังกัดได้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีตำแหน่งสูงขึ้น

พร้อมนี้ได้แนบ.....ภาพถ่ายการแคปหน้าจอ.....
จากการเข้าประชุม/อบรมฯ มาพร้อมนี้แล้ว จำนวน.....๓.....แผ่น/ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสุวิมล ศิริผล)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

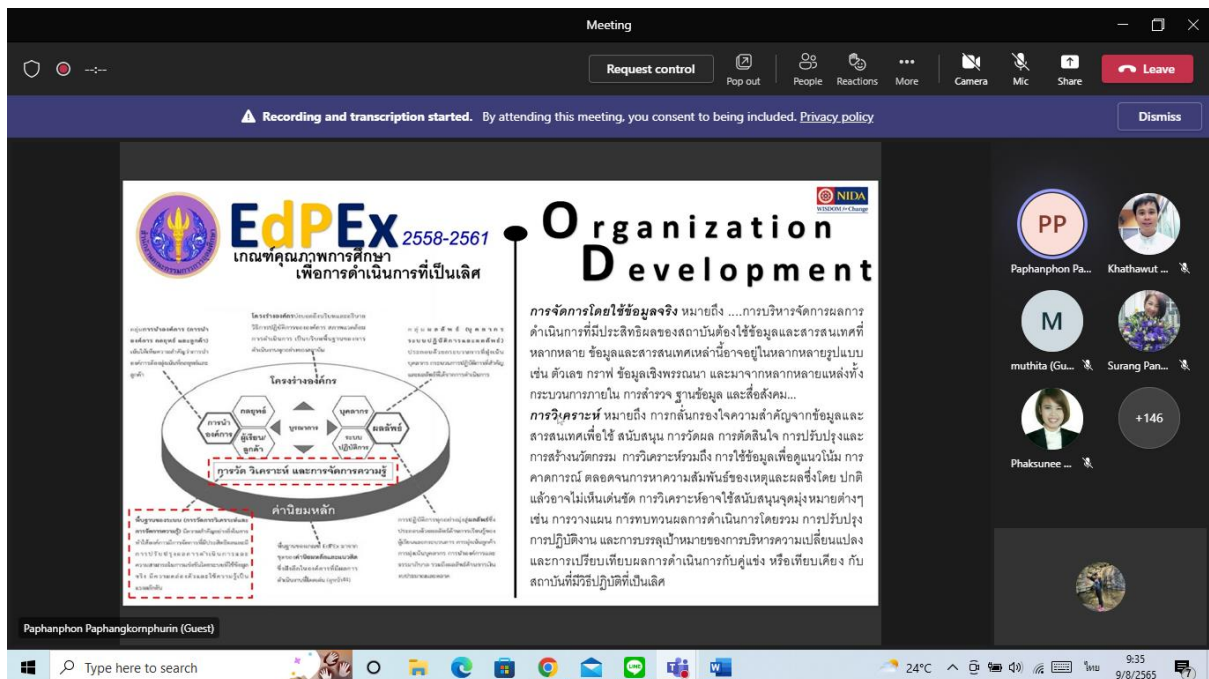
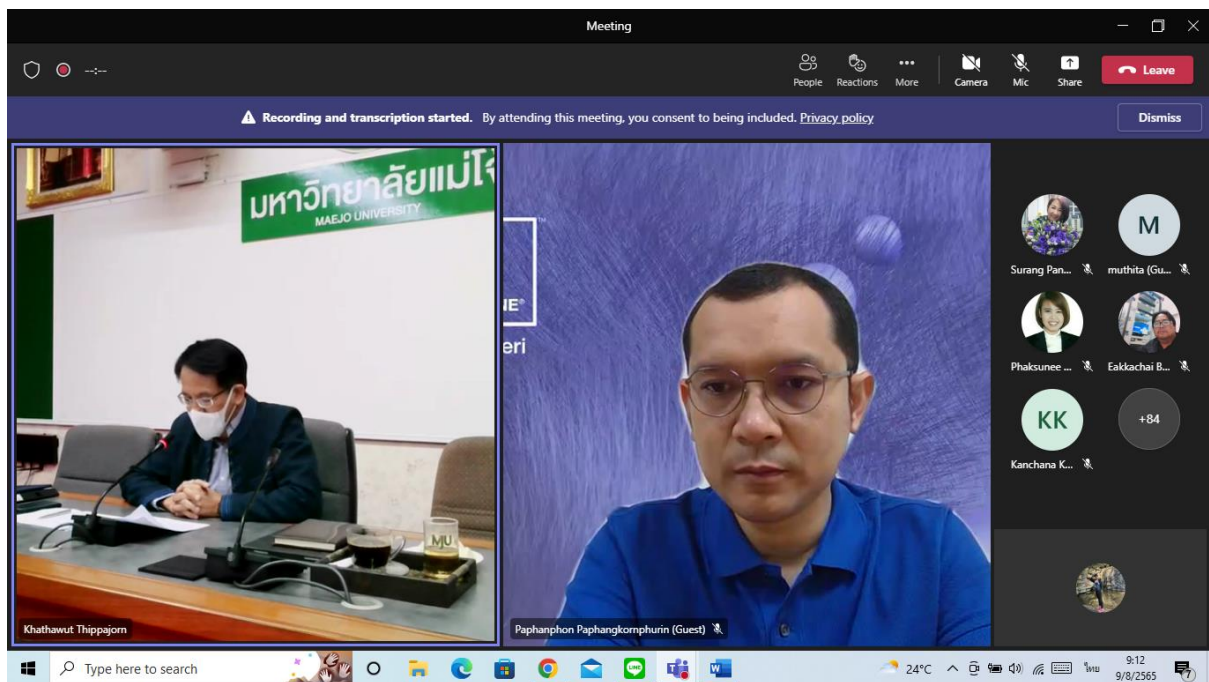
ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/ผู้อำนวยการสำนักงาน/
หัวหน้างาน)

บุคลากรดังกล่าวไปนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ดังนี้ (โปรดระบุรายละเอียด)

.....
.....

.....
(.....)
...../...../.....

หมายเหตุ : ๑. เอกสารแนบเช่น สำเนาบทความย่อ หรือโปสเตอร์(ย่อขนาด A๔) หรือบทความฯ ฉบับเต็มสำเนาใบรับรองหรือหนังสือ
รับรองหรือใบประกาศนียบัตรหรือวุฒิบัตรฯฯ ซึ่งเป็นหลักฐานว่าได้เข้าร่วมงานจริง
๒. กรณีที่ประสงค์จะรายงานฯ กรณีไม่ได้งบบพัฒนาบุคลากรหรือไม่ใช้งบประมาณ ให้ใช้แบบฟอร์มฯ นี้
๓. ให้จัดรูปแบบและขยายพื้นที่ตามรายละเอียดเนื้อหาหรือข้อความ ตามความเหมาะสม



ภาพถ่ายการแคปหน้าจอเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น (บุคลากรประเภทสนับสนุน)
หัวข้อเรื่อง “การทำงานวิเคราะห์เพื่อการพัฒนางานประจำ”
เมื่อวันอังคารที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยวิธีการอบรมออนไลน์ด้วยโปรแกรม Microsoft Teams

Meeting in "General"

Request control Pop out People Chat Reactions More Camera Mic Share Leave

Recording and transcription started. By attending this meeting, you consent to being included. Privacy policy Dismiss

ส่วนประกอบของรูปเล่มงานวิเคราะห์

Paphanphon Paphangkornphurin (Guest)

Type here to search

27°C 11:30 9/8/2565

Meeting in "General"

Request control Pop out People Chat Reactions More Camera Mic Share Leave

Recording and transcription started. By attending this meeting, you consent to being included. Privacy policy Dismiss

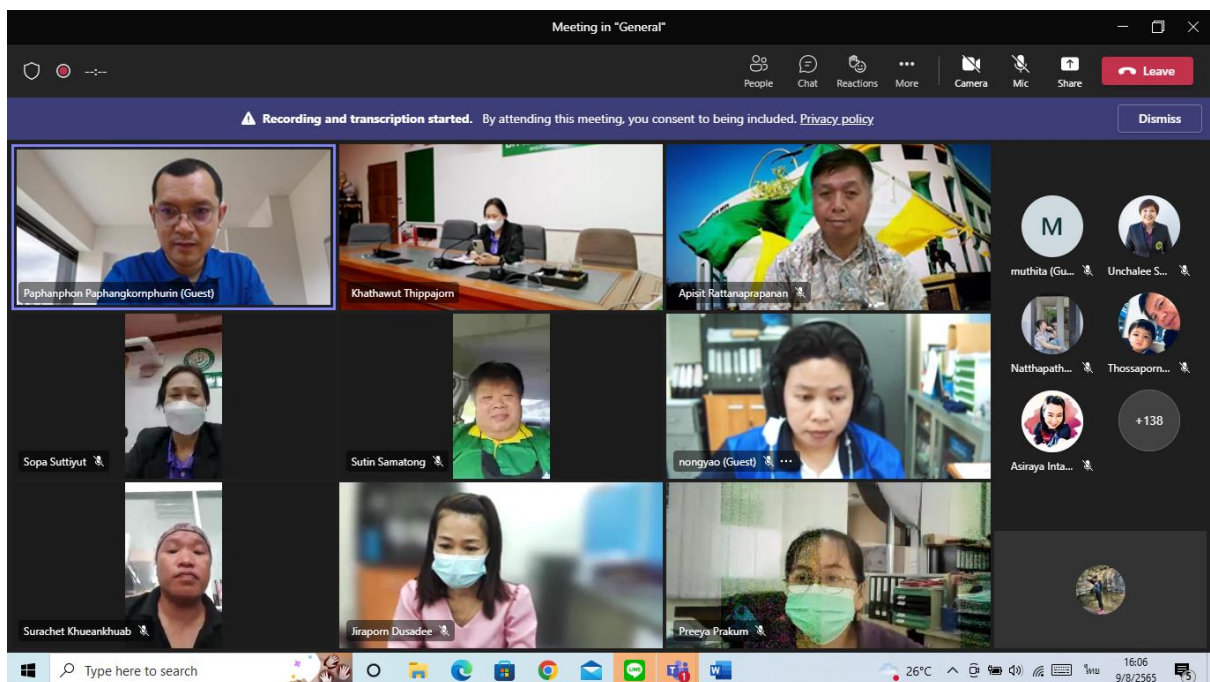
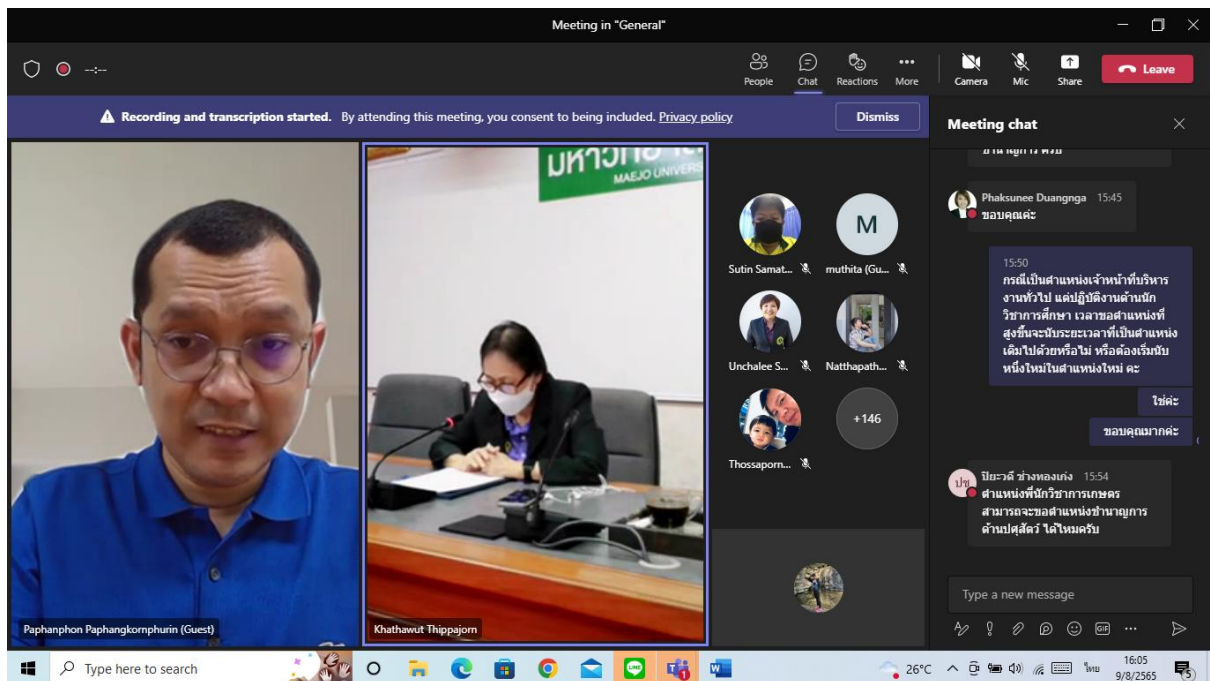
เครื่องมือ/เทคนิคที่ใช้ในการวิเคราะห์ (บางส่วน)

Paphanphon Paphangkornphurin (Guest)

Type here to search

29°C 13:26 9/8/2565

ภาพถ่ายการแคปหน้าจอเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น (บุคลากรประเภทสนับสนุน)
หัวข้อเรื่อง “การทำงานวิเคราะห์เพื่อการพัฒนางานประจำ”
เมื่อวันอังคารที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยวิธีการอบรมออนไลน์ด้วยโปรแกรม Microsoft Teams



ภาพถ่ายการแคปหน้าจอเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น (บุคลากรประเภทสนับสนุน)
หัวข้อเรื่อง “การทำงานวิเคราะห์เพื่อการพัฒนางานประจำ”
เมื่อวันอังคารที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยวิธีการอบรมออนไลน์ด้วยโปรแกรม Microsoft Teams