

**แบบประเมินความสามารถในการบริหารและการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล**

ผู้ปฏิบัติงาน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง

สังกัด

**คำชี้แจงในการประเมิน : 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| หัวข้อ | ผลการประเมิน | หมายเหตุ |
|  | หลักประสิทธิผล (Effectiveness) |  |  |
|  | หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) |  |  |
|  | หลักการตอบสนอง (Responsiveness) |  |  |
|  | หลักภาระรับผิดชอบ (Accountability) |  |  |
|  | หลักความโปร่งใส (Transparency) |  |  |
|  | หลักการมีส่วนร่วม (Participation) |  |  |
|  | หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) |  |  |
|  | หลักนิติธรรม (Rule of Law) |  |  |
|  | หลักความเสมอภาค (Equity) |  |  |
|  | หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) |  |  |
| **รวมคะแนน** |  | (ก) |
| **คิดเป็นค่าคะแนนเต็ม 5** |  | (คำนวณจาก (ก) / 10) |

( )

ผู้ประเมิน

หมายเหตุ - ผู้ประเมิน หมายถึง ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ