



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อความเหมาะสมกับบริบทของการทำงานในตำแหน่งผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ฉบับลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร มีภาระงานบริหาร ดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก สามสิบห้าชั่วโมงทำการ ต่อสัปดาห์

(๒) ผู้ช่วยอธิการบดี ยี่สิบห้าชั่วโมงทำการ ต่อสัปดาห์

(๓) รองคณบดี และรองผู้อำนวยการสำนัก ยี่สิบสองชั่วโมงทำการ ต่อสัปดาห์

(๔) ผู้อำนวยการวิสาหกิจ ยี่สิบสองชั่วโมงทำการ ต่อสัปดาห์

(๕) ผู้ช่วยคณบดี และรองผู้อำนวยการวิสาหกิจ ยี่สิบชั่วโมงทำการ ต่อสัปดาห์

(๖) ผู้รับผิดชอบหลักงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย สิบห้าชั่วโมงทำการ ต่อสัปดาห์

(๗) เลขาธิการหลักสูตร สิบชั่วโมงทำการ ต่อสัปดาห์

(๘) กรรมการหลักสูตร เจ็ดครึ่งชั่วโมงทำการ ต่อสัปดาห์

ข้อ ๕ จำนวนชั่วโมงการทำงานที่เหลือของผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหารตามข้อ ๔ ให้เป็นไปตามที่ส่วนงานกำหนด และกรณีที่ผู้ใดดำรงตำแหน่งบริหารในคราวเดียวกันหลายตำแหน่ง ให้คิดภาระงานเฉพาะตำแหน่งสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิระพล ทองมา)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้