



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อความเหมาะสมกับบริบทของการทำงานในตำแหน่งผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ฉบับลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

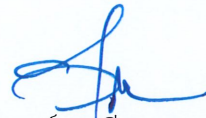
ข้อ ๔ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร มีภาระงานบริหาร ดังต่อไปนี้

- (๑) อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก สามสิบห้าชั่วโมงทำการ ต่อสัปดาห์
- (๒) ผู้ช่วยอธิการบดี ยี่สิบห้าชั่วโมงทำการ ต่อสัปดาห์
- (๓) รองคณบดี และรองผู้อำนวยการสำนัก ยี่สิบสองชั่วโมงทำการ ต่อสัปดาห์
- (๔) ผู้อำนวยการวิสาขา ยี่สิบสองชั่วโมงทำการ ต่อสัปดาห์
- (๕) ผู้ช่วยคณบดี และรองผู้อำนวยการวิสาขา ยี่สิบชั่วโมงทำการ ต่อสัปดาห์
- (๖) ผู้รับผิดชอบหลักงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย สิบห้าชั่วโมงทำการ ต่อสัปดาห์
- (๗) ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร สิบห้าชั่วโมงทำการ ต่อสัปดาห์
- (๘) เลขานุการหลักสูตร สิบชั่วโมงทำการ ต่อสัปดาห์
- (๙) กรรมการหลักสูตร เจ็ดชั่วโมงทำการ ต่อสัปดาห์

ข้อ ๕ จำนวนชั่วโมงทำการที่เหลือของผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหารตามข้อ ๔ ให้เป็นไปตามที่ส่วนงานกำหนด และกรณีที่ผู้ใดดำรงตำแหน่งบริหารในคราวเดียวกันหลายตำแหน่ง ให้คิดภาระงานเฉพาะตำแหน่งสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิระพล ทองมา)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้