กรอกPMS_68

กำหนดการโครงการพลิกโฉมข้อตกลงภาระงาน Term of Reference (TOR)

กิจกรรมที่ 3 : กรอกแบบข้อตกลงภาระงาน สำหรับบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ผ่านระบบ Performance Management System (PMS)

โดย

- รองศาสตราจารย์ ดร.ดารา ภูสง่า

การกรอกภาระข้อตกลง TOR_68

- ประธานหลักสูตร
- เลขาฯ
- กรรมการฯ

erp.mju.ac.th/psTorList.aspx?goID=66

ดารา ภูสง่า

Performance Management System

กำหนดค่าพื้นฐาน

- เครื่องมือ (หน่วยงาน)

เมนูหลัก

- เปิด/ปิด ผลการประเมิน
- ปลดล็อคข้อตกลง
- ปลดล็อครายงานผล
- แบบข้อตกลงภาระงาน TOR
- ลงนามข้อตกลง TOR
- ลงนามรายงานผล TOR

รายงาน

- แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน

แบบข้อตกลงภาระงาน TOR

ติดต่อผู้ดูแลระบบ (คลิ๊ก)

คลิก

+ เพิ่มรายการใหม่

ท่านยังไม่สมัครรับการแจ้งเตือน

วิธีสมัคร คลิ๊กที่นี่ วิธีสมัคร(video) คลิ๊กที่นี่

เพิ่มเพื่อน

-แจ้งเตือนผู้บังคับบัญชาเมื่อมีผู้เสนออนุมัติ
-แจ้งเตือนผู้ปฏิบัติงานเมื่อมีส่งกลับเพื่อแก้ไข หรืออนุมัติแล้ว
-แจ้งปัญหาการใช้งาน
-สามารถปิดการแจ้งเตือนได้ หากการแจ้งเตือนรบกวนท่าน
-เมื่อสมัครแล้ว ประกาศนี้จะปิดการแสดงผล

ค้นหาโดยปีงบประมาณ ค้นหา

บันทึกแล้ว รอส่ง | รออนุมัติ | อนุมัติแล้ว

คู่มือการใช้งานระบบ PMS บุคลากรประเภทวิชาการ
คู่มือการใช้งานระบบ PMS บุคลากรประเภทสนับสุน
ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง การคิดภาระงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ

30°C มีแดดบางส่วน | Search | ไทย | 17:15 14/11/2566

erp.mju.ac.th/psTorList.aspx?goID=66

ดารา ภูสง่า

Performance Management System

กำหนดค่าพื้นฐาน

- เครื่องมือ (หน่วยงาน)

เมนูหลัก

- เปิด/ปิด ผลการประเมิน
- ปลดล็อคข้อตกลง
- ปลดล็อครายงานผล
- แบบข้อตกลงภาระงาน TOR
- ลงนามข้อตกลง TOR
- ลงนามรายงานผล TOR

รายงาน

- แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน

แบบข้อตกลงภา

ติดต่อผู้ดูแลระบบ (คลิ๊ก)

+ เพิ่มรายการใหม่

ท่านยังไม่สมัครรับการแจ้

วิธีสมัคร คลิ๊กที่นี่ วิธีสมัคร(ว

เพิ่มเพื่อน

-แจ้งเตือนผู้บังคับบัญชาเมื่อ

-แจ้งเตือนผู้ปฏิบัติงานเมื่อมีส่งกลับเพื่อแก้ไข หรืออนุมัติแล้ว

-แจ้งปัญหาการใช้งาน

-สามารถปิดการแจ้งเตือนได้ หากการแจ้งเตือนรบกวนท่าน

-เมื่อสมัครแล้ว ประกาศนี้จะปิดการแสดงผล

ค้นหาโดยปีงบประมาณ ค้นหา

บันทึกแล้ว รอส่ง | รออนุมัติ | อนุมัติแล้ว

คู่มือการใช้งานระบบ PMS บุคลากรประเภทวิชาการ

คู่มือการใช้งานระบบ PMS บุคลากรประเภทสนับสุน

ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง การคิดภาระงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ

บันทึก

ตำแหน่ง

รองศาสตราจารย์

ตำแหน่งบริหาร

รองคณบดี

รายละเอียดตำแหน่งบริหารเพิ่มเติม/ชื่อหลักสูตร (เช่น ประธานหลักสูตร + ชื่อหลักสูตร)

รองคณบดี

บันทึก | ยกเลิก

ประธานฯ

เลขาฯ

กรรมการ

เลือกตำแหน่งบริหาร

30°C มีแดดบางส่วน

Search

ไทย

17:16 14/11/2566

erp.mju.ac.th/psTorUpdate.aspx

erp.mju.ac.th/psTorUpdate.aspx?goID=66

Gmail YouTube Maps Adobe Acrobat All Bookmarks

ดารา ภูสง่า

Performance Management System

กำหนดค่าพื้นฐาน

- เครื่องมือ (หน่วยงาน)

เมนูหลัก

- เปิด/ปิด ผลการประเมิน
- ปลดล็อคข้อตกลง
- ปลดล็อครายงานผล
- แบบข้อตกลงภาระงาน TOR
- ลงนามข้อตกลง TOR
- ลงนามรายงานผล TOR

รายงาน

- แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน

แบบข้อตกลงภาระงาน TOR

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

นำเข้าข้อตกลงเดิม

ชื่อผู้ปฏิบัติงาน: นางดารา ภูสง่า	สังกัด: คณะวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์	
ตำแหน่ง: รองศาสตราจารย์	ประเภทบุคลากร: พนักงานมหาวิทยาลัย	ประเภทตำแหน่ง: วิชาการ
ระดับตำแหน่ง:	ตำแหน่งบริหาร: รองคณบดี	กลุ่มงาน: สายวิชาการ
รอบการทำข้อตกลง: แบบข้อตกลงภาระงาน 2568	ระหว่างวันที่: 1 ตุลาคม 2567	ถึงวันที่: 30 กันยายน 2568

คำชี้แจง

1. แบบข้อตกลงฯ นี้เป็นการกำหนดแผนการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกับผู้บังคับบัญชาก่อนเริ่มปฏิบัติงาน
2. การกำหนดข้อตกลงร่วม ผู้ปฏิบัติงานจะต้องกรอกรายละเอียดภาระงานโดยสังเขปในส่วนของภาระงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และ/หรือภาระงานด้านอื่นๆ พร้อมกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของภาระงานแต่ละรายการ ตลอดจนค่าเป้าหมายและน้ำหนักร้อยละ สำหรับในส่วนของพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ให้ระบุเพิ่มเติมในส่วนของสมรรถนะประจำกลุ่มงาน พร้อมทั้งระบุระดับสมรรถนะค่ามาตรฐาน
3. การจัดทำข้อตกลงภาระงานดังกล่าวนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างในแต่ละรอบการประเมิน

ดาวน์โหลดโปรแกรม APS (รูปแบบไฟล์ Excel) เพื่อใช้ทดสอบกรอกภาระงานของตนเอง
ข้าราชการ : https://tinyurl.com/yunvvush
พนักงานมหาวิทยาลัย : https://tinyurl.com/y967442t

Search ENG 9:27 AM 17/10/2567

erp.mju.ac.th/psTorUpdate.aspx

erp.mju.ac.th/psTorUpdate.aspx?goID=66

Gmail YouTube Maps Adobe Acrobat All Bookmarks

ดารา ภูสง่า

Performance Management System

กำหนดค่าพื้นฐาน

- เครื่องมือ (หน่วยงาน)

เมนูหลัก

- เปิด/ปิด ผลการประเมิน
- ปลดล็อคข้อตกลง
- ปลดล็อครายงานผล
- แบบข้อตกลงภาระงาน TOR
- ลงนามข้อตกลง TOR
- ลงนามรายงานผล TOR

รายงาน

- แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน

แบบข้อตกลงภาระงาน TOR

คลิก

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

นำเข้าข้อตกลงเดิม

ชื่อผู้ปฏิบัติงาน: นางดารา ภูสง่า	สังกัด: คณะวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์	
ตำแหน่ง: รองศาสตราจารย์	ประเภทบุคลากร: พนักงานมหาวิทยาลัย	ประเภทตำแหน่ง: วิชาการ
ระดับตำแหน่ง:	ตำแหน่งบริหาร: รองคณบดี	กลุ่มงาน: สายวิชาการ
รอบการทำข้อตกลง: แบบข้อตกลงภาระงาน 2568	ระหว่างวันที่: 1 ตุลาคม 2567	ถึงวันที่: 30 กันยายน 2568

คำชี้แจง

1. แบบข้อตกลงฯ นี้เป็นการกำหนดแผนการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกับผู้บังคับบัญชาก่อนเริ่มปฏิบัติงาน
2. การกำหนดข้อตกลงร่วม ผู้ปฏิบัติงานจะต้องกรอกรายละเอียดภาระงานโดยสังเขปในส่วนของภาระงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และ/หรือภาระงานด้านอื่นๆ พร้อมกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของภาระงานแต่ละรายการ ตลอดจนค่าเป้าหมายและน้ำหนักร้อยละ สำหรับในส่วนของพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ให้ระบุเพิ่มเติมในส่วนของสมรรถนะประจำกลุ่มงาน พร้อมทั้งระบุระดับสมรรถนะค่ามาตรฐาน
3. การจัดทำข้อตกลงภาระงานดังกล่าวนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างในแต่ละรอบการประเมิน

ดาวน์โหลดโปรแกรม APS (รูปแบบไฟล์ Excel) เพื่อใช้ทดสอบกรอกภาระงานของตนเอง
ข้าราชการ : https://tinyurl.com/yunvvush
พนักงานมหาวิทยาลัย : https://tinyurl.com/y967442t

Search ENG 9:27 AM 17/10/2567

erp.mju.ac.th/psTorUpdate.aspx

erp.mju.ac.th/psTorUpdate.aspx?goID=66

Gmail YouTube Maps Adobe Acrobat All Bookmarks

ดารา ภูสง่า

Performance Management System

กำหนดค่าพื้นฐาน

- เครื่องมือ (หน่วยงาน)

เมนูหลัก

- เปิด/ปิด ผลการประเมิน
- ปลดล็อคข้อตกลง
- ปลดล็อครายงานผล
- แบบข้อตกลงภาระงาน TOR
- ลงนามข้อตกลง TOR
- ลงนามรายงานผล TOR

รายงาน

- แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน

แบบข้อตกลงภาร

นำเข้าข้อตกลง

คลิก

นำเข้าจาก

กรุณาระบุ

- กรุณาระบุ
- แบบข้อตกลงภาระงาน 2567
- แบบข้อตกลงภาระงาน 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

นำเข้าข้อตกลงเดิม

ชื่อผู้ปฏิบัติงาน: นางดารา ภูสง่า	สังกัด: คณะวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์	
ตำแหน่ง: รองศาสตราจารย์	ประเภทบุคลากร: พนักงานมหาวิทยาลัย	ประเภทตำแหน่ง: วิชาการ
ระดับตำแหน่ง:	ตำแหน่งบริหาร: รองคณบดี	กลุ่มงาน: สายวิชาการ
รอบการทำข้อตกลง: แบบข้อตกลงภาระงาน 2568	ระหว่างวันที่: 1 ตุลาคม 2567	ถึงวันที่: 30 กันยายน 2568

คำชี้แจง

1. แบบข้อตกลงฯ นี้เป็นการกำหนดแผนการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกับผู้บังคับบัญชาก่อนเริ่มปฏิบัติงาน
2. การกำหนดข้อตกลงร่วม ผู้ปฏิบัติงานจะต้องกรอกรายละเอียดภาระงานโดยสังเขปในส่วนของภาระงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และ/หรือภาระงานด้านอื่นๆ พร้อมกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของภาระงานแต่ละรายการ ตลอดจนค่าเป้าหมายและน้ำหนักร้อยละ สำหรับในส่วนของพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ให้ระบุเพิ่มเติมในส่วนของสมรรถนะประจำกลุ่มงาน พร้อมทั้งระบุระดับสมรรถนะตามมาตรฐาน
3. การจัดทำข้อตกลงภาระงานดังกล่าวนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างในแต่ละรอบการประเมิน

ดาวน์โหลดโปรแกรม APS (รูปแบบไฟล์ Excel) เพื่อใช้ทดสอบกรอกภาระงานของตนเอง
ข้าราชการ : https://tinyurl.com/yunvvush
พนักงานมหาวิทยาลัย : https://tinyurl.com/y967442t

Search ENG 10:56 AM 17/10/2567

ส่วนที่ 2 แบบรายงานภาระงานตามข้อตกลง/แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน : ประกอบด้วย

1. ภาระงานบริหาร

ประธานฯ

เลขาฯ

กรรมการ

1.1) หัวข้อ 1.3.1 ให้หลักสูตรเลือกรายงานผลการดำเนินการ 3 หัวข้อ 15 9 3

ตามประกาศหลักเกณฑ์ TOR_2568 (หน้า 14-16)

1.2) หัวข้อ 1.3.2 ให้หลักสูตรนำผลดำเนินการ จากหัวข้อ 1) – 13) ที่ได้คะแนนสูงสุด 2 หัวข้อ 10 6 2

ตามประกาศหลักเกณฑ์ TOR_2568 (หน้า 16-19)

1.3) การบริหารงานและการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (หน้า 55-56) 5 5 5

ตามประกาศหลักเกณฑ์ TOR_2568

2. ภาระงานตามพันธกิจ (เชิงปริมาณ)

3. ภาระงานตามพันธกิจ (เชิงคุณภาพ)

4 ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน		ประธาน	เลขาฯ	กรรมการ
4.1) ภาระงานเชิงยุทธศาสตร์ ระดับหลักสูตรร์	ร้อยละ	5	5	10
4.2) ภาระงานเชิงยุทธศาสตร์ ระดับบุคคล			5	10
4.3 ผลการประเมิน **QA** ระดับหลักสูตร		5	5	5
4.4 ภาระงานอื่น ๆที่ได้รับมอบหมายระดับหลักสูตร			5	5

erp.mju.ac.th/psTorUpdateApprc

erp.mju.ac.th/psTorUpdateApprove.aspx?goID=66

ดารา ภูสง่า

Performance Management System

กำหนดค่าพื้นฐาน

- เครื่องมือ (หน่วยงาน)

เมนูหลัก

- เปิด/ปิด ผลการประเมิน
- ปลดล็อคข้อตกลง
- ปลดล็อครายงานผล
- แบบข้อตกลงภาระงาน TOR
- ลงนามข้อตกลง TOR
- ลงนามรายงานผล TOR

รายงาน

- แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ดาวน์โหลดโปรแกรม APS (รูปแบบไฟล์ Excel) เพื่อใช้ทดสอบกรอ
ข้าราชการ : https://tinyurl.com/yunvvush
พนักงานมหาวิทยาลัย : https://tinyurl.com/y967442t

ส่วนที่ 2 ข้อตกลงด้านภาระงาน

คลิกตรงรูปไขควง

1 ภาระงานบริ

1.1) หัวข้อ 1.3.1 ให้หลักสูตรเลือกรายงานผลการดำเนิ

1.2) หัวข้อ 1.3.2 ให้หลักสูตรนำผลดำเนินการ จากหัวข้ ได้คะแนนสูงสุด 2 หัวข้อ

1.3) การบริหารงานและการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

2 ภาระงานตามพันธกิจ (เชิงปริมาณ)

ภาระงานสอน

ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น

ภาระงานบริการวิชาการ

บันทึกภาระงาน

หมวดภาระงาน

ภาระงานบริหาร

ภาระงาน เลือกภาระงานกลาง

1.1) หัวข้อ 1.3.1 ให้หลักสูตรเลือกรายงานผลการดำเนินการ 3 หัวข้อ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

ตามประกาศหลักเกณฑ์ TOR_2568 (หน้า 14-16)

เกณฑ์การวัดผล

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5

ค่าเป้าหมาย

5

ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)

15

กรอก

15	ประธานฯ
9	เลขาฯ
3	กรรมการ

บันทึก ยกเลิก

27°C มีเมฆบางส่วน

Search

ไทย 19:21 15/11/2566

erp.mju.ac.th/psTorUpdateApprc

erp.mju.ac.th/psTorUpdateApprove.aspx?goID=66

ดารา ภูสง่า

Performance Management System

กำหนดค่าพื้นฐาน

- เครื่องมือ (หน่วยงาน)

เมนูหลัก

- เปิด/ปิด ผลการประเมิน
- ปลดล็อคข้อตกลง
- ปลดล็อครายงานผล
- แบบข้อตกลงภาระงาน TOR
- ลงนามข้อตกลง TOR
- ลงนามรายงานผล TOR

รายงาน

- แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ดาวน์โหลดโปรแกรม APS (รูปแบบไฟล์ Excel) เพื่อใช้ทดสอบกรอ
ข้าราชการ : https://tinyurl.com/yunvvush
พนักงานมหาวิทยาลัย : https://tinyurl.com/y967442t

ส่วนที่ 2 ข้อตกลงด้านภาระงาน

(ก) ภาระงาน

คลิกตรงรูปไขควง

1 ภาระงานบริห

1.1) หัวข้อ 1.3.1 ให้ ... การดำเนิ

1.2) หัวข้อ 1.3.2 ให้หลักสูตรนำผลดำเนินการ จากหัวข้ ได้คะแนนสูงสุด 2 หัวข้อ

1.3) การบริหารงานและการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

2 ภาระงานตามพันธกิจ (เชิงปริมาณ)

ภาระงานสอน								
ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	จำนวนชั่วโมงทำการได้เท่ากับหรือไม่น้อยกว่าค่าเป้าหมาย	5.25	3.5					
ภาระงานบริการวิชาการ	จำนวนชั่วโมงทำการได้เท่ากับหรือไม่น้อยกว่าค่า	1.5	1					

บันทึกภาระงาน

หมวดภาระงาน

ภาระงานบริหาร

ภาระงาน เลือกภาระงานกลาง

1.2) หัวข้อ 1.3.2 ให้หลักสูตรเลือกรายงานผลการดำเนินการ 2 หัวข้อ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

ตามประกาศหลักเกณฑ์ TOR_2568 (หน้า 16-19)

เกณฑ์การวัดผล

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5

ค่าเป้าหมาย: 5

ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ): 10

กรอก

10	ประธานฯ
6	เลขาฯ
2	กรรมการ

บันทึก ยกเลิก

27°C มีเมฆบางส่วน

Search

ไทย 19:21 15/11/2566

erp.mju.ac.th/psTorUpdateApprove.aspx?goID=66

บันทึกภาระงาน

หมวดภาระงาน

ภาระงานบริหาร

ภาระงาน เลือกภาระงานกลาง

1.3) การบริหารงานและการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

ตามประกาศหลักเกณฑ์ TOR_2568

เกณฑ์การวัดผล

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5

ค่าเป้าหมาย

5

ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)

5

บันทึก ยกเลิก

ภาระงานบริการวิชาการ	จำนวนชั่วโมงทำการได้เท่ากับหรือไม่น้อยกว่าค่า	1.5	1						

erp.mju.ac.th/psTorUpdate.aspx?goID=66

ถ้าต้องการเปลี่ยนแปลงภาระงานตามพันธกิจ ให้คลิกที่ไขควง

ดารา ภูสง่า

Performance Management System

กำหนดค่าพื้นฐาน

เครื่องมือ (หน่วยงาน)

เมนูหลัก

เปิด/ปิด ผลการประเมิน

2 ภาระงานตามพันธกิจ (เชิงปริมาณ) ร้อยละ: 22 / 22

ภาระงานสอน

ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น

ภาระงานบริการวิชาการ

(เชิงคุณภาพ) ร้อยละ: 8 / 8

(คลิกเพื่ออ่านรายละเอียดเพิ่มเติม)

การปฏิบัติงาน

เพิ่มสมรรถนะ

บันทึกภาระงาน

ภาระงาน: ภาระงานสอน

ค่าเป้าหมาย(ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์): 14.5

ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ): 21.75

ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์	
ทั้งหมด	20
รวม	20
คงเหลือ	0

บันทึก ยกเลิก

2 ภาระงานตามพันธกิจ (เชิงปริมาณ)	ประธาน	เลขาฯ	กรรมการ
2.1) สอน	19	≥9	≥9.5
2.2) วิจัยและงานวิชาการอื่น		≥3.5	≥4
2.3) บริการวิชาการ		≥1	≥1.5
2.4) ทำนุบำรุงฯ	1	1	1
ชั่วโมงที่เหลือให้นำมาเพิ่มใน 3 พันธกิจแรก	0	25(+10.5)	27.5(+11.5)

31°C มีแดดบางส่วน Search ENG 17:20 15/11/2566

2 ภาระงานตามพันธกิจ (เชิงปริมาณ)	ประธาน	เลขาฯ	กรรมการ
2.1) สอน			≥9.5
2.2) วิจัยและงานวิชาการอื่น	19	≥3.5	≥4
2.3) บริการวิชาการ			
2.4) ทำนุบำรุงฯ	1	1	1
ชั่วโมงที่เหลือให้นำมาเพิ่มใน 3 พันธกิจแรก	0	25(+10.5)	27.5(+11.5)

ถ้าต้องการเปลี่ยนแปลงภาระงานตามพันธกิจ

- วิจัยและงานวิชาการอื่น

ให้คลิกที่ไขควง และดำเนิการเหมือนการเปลี่ยนแปลงภาระงานสอน

ถ้าต้องการเปลี่ยนแปลงภาระงานตามพันธกิจ

- บริการวิชาการ

ให้คลิกที่ไขควง และดำเนิการเหมือนการเปลี่ยนแปลงภาระงานสอน

erp.mju.ac.th/psTorUpdateApprc

erp.mju.ac.th/psTorUpdateApprove.aspx?goID=66

Manage

ดารา ภูสง่า

Performance Management System

กำหนดค่าพื้นฐาน

- เครื่องมือ (หน่วยงาน)

เมนูหลัก

- เปิด/ปิด ผลการประเมิน
- ปลดล็อคข้อตกลง
- ปลดล็อครายงานผล
- แบบข้อตกลงภาระงาน TOR
- ลงนามข้อตกลง TOR
- ลงนามรายงานผล TOR

รายงาน

- แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ร้อยละ: 10 / 10

(ค) สมรรถนะบริหาร

บันทึกภาระงาน

หมวดภาระงาน

ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพิ่

4.1) ภาระงานเชิงยุทธศาสตร์ ระดับหลักสูตร

ภาระงาน เลือกภาระงานกลาง

4.1) ภาระงานเชิงยุทธศาสตร์ ระดับหลักสูตร
1. ข้อ 2 โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะวิชาชีพ Upskill & Reskill สำหรับศิษย์เก่า
2. ข้อ 3 โครงการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา
3. ข้อ 4 โครงการขับเคลื่อนบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของหลักสูตร(โดยนักศึกษามีส่วนร่วม)
4. ข้อ 6 โครงการค่ายของหลักสูตร
5. ข้อ 7 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการเรียนให้กับนักศึกษา

พิมพ์ชื่อโครงการที่หลักสูตรเลือกดำเนินการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

ตามประกาศหลักเกณฑ์ TOR_2568 (หน้า 29-31)

เกณฑ์การวัดผล

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5

ค่าเป้าหมาย

5

ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)

5

กรอก

5	ประธานฯ
5	เลขาฯ
10	กรรมการ

บันทึก ยกเลิก

31°C มีแดดบางส่วน

Search

ENG 14:51 15/11/2566

erp.mju.ac.th/psTorUpdateApprc

erp.mju.ac.th/psTorUpdateApprove.aspx?goID=66

ดารา ภูสง่า

Performance Management System

กำหนดค่าพื้นฐาน

- เครื่องมือ (หน่วยงาน)

เมนูหลัก

- เปิด/ปิด ผลการประเมิน
- ปลดล็อคข้อตกลง
- ปลดล็อครายงานผล
- แบบข้อตกลงภาระงาน TOR
- ลงนามข้อตกลง TOR
- ลงนามรายงานผล TOR

รายงาน

- แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน

2 ภาระงานตามพันธกิจ (เชิงปริมาณ) ร้อยละ: 30 / 30

ภาระงานสอน	จำนวนชั่วโมงทำการได้เท่ากับหรือไม่น้อยกว่าค่า	21.75	14.5				
ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น							
ภาระงานบริการวิชาการ							
ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม							

3 ภาระงานตามพันธกิจ (เชิงคุณภาพ) 0

ภาระงานเชิงคุณภาพ

4 ภาระงานอื่น... เคลื่อนการ... 0

4.1) ภา...
1. ย1_2-1.2 ... ผลงานทา...
ระดับชาติและนา...
2. ย2_2-2.1 5 ... พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและเทคโ...
สารสนเทศ... เสนอผลงานทางวิชาการระดับชาติและน...

4.2) ผลการประเมินการประกันคุณภาพ ประจำปีการศึกษา

คลิกตรงรูป ไขควงจะ
ปรากฏกล่องสี่เหลี่ยม

บันทึกภาระงาน

หมวดภาระงาน

ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน

ภาระงาน เลือกภาระงานกลาง

4.2)ผลการประเมินการประกันคุณภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

ตามประกาศหลักเกณฑ์ TOR_2568 (หน้า 39)

เกณฑ์การวัดผล

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5

ค่าเป้าหมาย

5

ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)

5

บันทึก ยกเลิก

ส่วนที่ 3 ด้านสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

1. สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 10)

2. พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 10)

1.1) พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ระดับคณะวิทยาศาสตร์(ร้อยละ **5**)

1.2) พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ระดับหลักสูตร(ร้อยละ **5**)

4 ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ	L4
5 ทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	L3

4 ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ	L5
5 ความกระตือรือร้นและการเป็นแบบอย่างที่ดี	L5

4 การแก้ไขปัญหา	L4

2. พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 10)

(ก) ภาระงาน	(ข) ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน	(ค) ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	(ง) ค่าเป้าหมาย	(จ) เกณฑ์การให้คะแนน				
				เกณฑ์ 1	เกณฑ์ 2	เกณฑ์ 3	เกณฑ์ 4	เกณฑ์ 5
1 พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน								ร้อยละ: 10 / 10
1.1) พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ระดับคณะ/มหาวิทยาลัย	ตามประกาศหลักเกณฑ์ TOR_2566 (หน้า 40-41)	5	5					
1.2) พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ระดับหลักสูตร	หลักเกณฑ์ตามกำหนดของหลักสูตร	5	5					

ส่วนที่ 4 การลงลายมือชื่อรับทราบข้อตกลงภาระงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

การกรอกภาระข้อตกลง TOR_68

- วิชาการทั่วไป

- สายวิชาการทั่วไป

ส่วนที่ 2 แบบรายงานภาระงานตามข้อตกลง/แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน : ประกอบด้วย

1. ภาระงานตามพันธกิจ (เชิงปริมาณ)
2. ภาระงานตามพันธกิจ (เชิงคุณภาพ)

3. ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน	วิชาการทั่วไป
3.1) ภาระงานเชิงยุทธศาสตร์ ระดับหลักสูตรร์	10
3.2) ภาระงานเชิงยุทธศาสตร์ ระดับบุคคล	20
3.3) ผลการประเมิน QA ระดับหลักสูตร	5
3.4) ภาระงานอื่น ๆที่ได้รับมอบหมายระดับหลักสูตร	5

erp.mju.ac.th/psTorUpdateApprove.aspx?goID=66

ดารา ภูสง่า

rmance Management System

ระงานตามพันธกิจ ปริมาณ)	วิชาการ ทั่วไป
สอน	12
วิจัยและงานวิชาการ	5
บริการวิชาการ	2
ทำนุบำรุงฯ	1

ด 15 ชม นำไปเพิ่ม 2.1)-2.3) ได้

บสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 2 ข้อตกลงด้านภาระงาน

(ก) ภาระงาน	(ข) ตัวชี้วัดความสำเร็จข	(ค)		(ง) เกณฑ์การให้คะแนน				
1 ภาระงานตามพันธกิจ (เชิงปริมาณ)								
ภาระงานสอน								
ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น								
ภาระงานบริการวิชาการ	จำนวนชั่วโมงทำการได้เท่ากับหรือ เป้าหมาย							
ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	จำนวนชั่วโมงทำการได้เท่ากับหรือ เป้าหมาย							
2 ภาระงานตามพันธกิจ (เชิงคุณภาพ)								
ภาระงานเชิงคุณภาพ	เป็นไปตามประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง การคิดภาระงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ (คลิกเพื่ออ่านรายละเอียดเพิ่มเติม)	10	10					
3 ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน								ร้อยละ: 40 / 40

ถ้าต้องการเปลี่ยนแปลง ภาระงานตามพันธกิจ ให้ คลิกที่ไขควง

บันทึกภาระงาน

ภาระงาน: ภาระงานสอน

ค่าเป้าหมาย(ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์): 14.5

ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ): 21.75

ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์	
ทั้งหมด	20
รวม	20
คงเหลือ	0

บันทึก ยกเลิก

27°C มีแดดส่วนใหญ่ Search ไทย 9:55 15/11/2566

erp.mju.ac.th/psTorUpdateApprc

erp.mju.ac.th/psTorUpdateApprove.aspx?goID=66

Manage

ดารา ภูสง่า

Performance Management System

กำหนดค่าพื้นฐาน

- เครื่องมือ (หน่วยงาน)

เมนูหลัก

- เปิด/ปิด ผลการประเมิน
- ปลดล็อคข้อตกลง
- ปลดล็อครายงานผล
- แบบข้อตกลงภาระงาน TOR
- ลงนามข้อตกลง TOR
- ลงนามรายงานผล TOR

รายงาน

- แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน

3 ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน ร้อยละ: 40 / 40

3.1) ภาระงานเชิงยุทธศาสตร์ ระดับหลักสูตร
1. ย1_2-1.1 โครงการเทคนิคการเขียน CV และสัมภาษณ์งานเป็นภาษาอังกฤษ
2. ย1_3-1.1 โครงการพัฒนาหลักสูตรปัจจุบันโปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ
3. 4_1-2.1 โครงการขับเคลื่อนบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีหลักสูตรนวัตกรรมวัสดุ

3.2) ภาระงานเชิงยุ[illegible]ศาสตร์ ระดับบุคคล
1. กรณีเลือกข้อที่ 14 หน[illegible]5 ให้ระบุ การมีส่วนร่วมในการจัดประชุมวิชาการที่ คณะวิทยาศาสตร์/ห[illegible]ฯ เป็นเจ้าภาพหลัก ที่จัดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. เลือกหัวข้อ 20 การพัฒนาตนเองด้าน[illegible]

3.3) ผลการประเมินการประกันคุณภาพ [illegible]

3.4) ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ระดับคณะ/มหาวิทยาลัย

3.5) ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ระดับหลักสูตร

1.อาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษา: 1/คำสั่ง
2.กรรมการสอบรายวิชา วท498: 1/ครั้ง
3.คณะกรรมการทวนสอบของหลักสูตรฯ: 1/การมอบหมาย
4.คณะกรรมการการประกันคุณภาพการศึกษา AUN QA: 1/การมอบหมาย
5.คณะกรรมการอื่นๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากหลักสูตรฯ: 1/คำสั่ง
6.ผู้ร่วมจัดทำ มคอ 3-6: 1/มคอ /ภาคการศึกษา

คลิกตรงรูปไขควง

บันทึกภาระงาน

หมวดภาระงาน
ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน

ภาระงาน เลือกภาระงานกลาง
3.1) ภาระงานเชิงยุทธศาสตร์ ระดับหลักสูตร

พิมพ์ชื่อโครงการที่หลักสูตรเลือกดำเนินการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน
ตามประกาศหลักเกณฑ์ TOR_2568 (หน้า 29-31)

เกณฑ์การวัดผล

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5

ค่าเป้าหมาย
5

ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)
10

บันทึก ยกเลิก

28°C อุณหภูมิลดลง Search ไทย 10:12 15/11/2566

erp.mju.ac.th/psTorUpdateApprove.aspx?goID=66

ดารา ภูสง่า

Performance Management System

กำหนดค่าพื้นฐาน

- เครื่องมือ (หน่วยงาน)

เมนูหลัก

- เปิด/ปิด ผลการประเมิน
- ปลดล็อคข้อตกลง
- ปลดล็อครายงานผล
- แบบข้อตกลงภาระงาน TOR
- ลงนามข้อตกลง TOR
- ลงนามรายงานผล TOR

รายงาน

- แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ร้อยละ: 40 / 40

บันทึกภาระงาน

หมวดภาระงาน

ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน

ภาระงาน เลือกภาระงานกลาง

3.2) ภาระงานเชิงยุทธศาสตร์ ระดับบุคคล
ถ้าเลือก ข้อ 14 ,20 ให้พิมพ์เระบุไว้ด้วย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

ตามประกาศหลักเกณฑ์ TOR_2568 (หน้า 39)
แบบฟอร์มแจ้งความประสงค์มายังคณะ

เกณฑ์การวัดผล

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5

ค่าเป้าหมาย

5

ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)

20

บันทึก ยกเลิก

29°C มีแดดบางส่วน

Search

ENG 17:57 15/11/2566

erp.mju.ac.th/psTorUpdateApprc

erp.mju.ac.th/psTorUpdateApprove.aspx?goID=66

ดารา ภูสง่า

Performance Management System

กำหนดค่าพื้นฐาน

- เครื่องมือ (หน่วยงาน)

เมนูหลัก

- เปิด/ปิด ผลการประเมิน
- ปลดล็อคข้อตกลง
- ปลดล็อครายงานผล
- แบบข้อตกลงภาระงาน TOR
- ลงนามข้อตกลง TOR
- ลงนามรายงานผล TOR

รายงาน

- แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน

3 ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อน

3.1) ภาระงานเชิงยุทธศาสตร์ ระดับหลักสูตร
1. ย1_2-1.1 โครงการเทคนิคการเขียน CV และสัมภา
อังกฤษ
2. ย1_3-1.1 โครงการพัฒนาหลักสูตรปัจจุบันโปรแกร
เทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบ
3. 4_1-2.1 โครงการขับเคลื่อนบริการวิชาการด้านวิท
เทคโนโลยีหลักสูตรนวัตกรรมวัสดุ

3.2) ภาระงานเชิงยุทธศาสตร์ ระดับบุคคล
1. กรณีเลือกข้อที่ 14 หน้าที่ 35 ให้ระบุ การมีส่วนร่วม
วิชาการที่ คณะวิทยาศ
ปีงบประมาณ
2. เลือกหัวข้อ

คลิกตรงรูปไขควง

3.3) ผลการประเมินการประกันคุณภาพ ประจำปีการศึ

3.4) ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ระดับคณะ/มหา

3.5) ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ระดับหลักสูตร

1.อาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษา: 1/คำสั่ง
2.กรรมการสอบรายวิชา วท498: 1/ครั้ง
3.คณะกรรมการทวนสอบของหลักสูตรฯ: 1/การมอบห
4.คณะกรรมการการประกันคุณภาพการศึกษา AUN Q
หมาย
5.คณะกรรมการอื่นๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากหลักสูตร
6.ผู้ร่วมจัดทำ บดอ 3-6: 1/บดอ /ภาคการศึกษา

บันทึกภาระงาน

หมวดภาระงาน

ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน

ภาระงาน เลือกภาระงานกลาง

3.2) ผลการประเมินการประกันคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2567

ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

ตามประกาศหลักเกณฑ์ TOR_2568 (หน้า 39)

เกณฑ์การวัดผล

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5

ค่าเป้าหมาย

5

ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)

5

บันทึก ยกเลิก

28°C อุณหภูมิลดลง

Search

ไทย

10:12 15/11/2566

erp.mju.ac.th/psTorUpdateApproveResult.aspx?goID=66

Gmail YouTube Maps Adobe Acrobat All Bookmarks

Manage

ดารา ภูสง่า

Performance Management System

กำหนดค่าพื้นฐาน
- เครื่องมือ (หน่วยงาน)

เมนูหลัก
- เปิด/ปิด ผลการประเมิน
- ปลดล็อคข้อตกลง
- ปลดล็อครายงานผล
- แบบข้อตกลงภาระงาน TOR
- ลงนามข้อตกลง TOR
- ลงนามรายงานผล TOR

รายงาน
- แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ภาระงานเชิงคุณภาพ	10	7	20	10	7	7	7

(ก) ภาระงาน

ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำ

4.1) ภาระงานเชิงยุทธศาสตร์ ระดับหลักสูตร
1. ข้อ 5 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มพูนทักษะ
เทคโนโลยีสารสนเทศ
2. ข้อ 12 โครงการขับเคลื่อนบริการวิชาการด้านวิท ารและเทคโนโลยีของห
นักศึกษามีส่วนร่วม)

4.2) ภาระงานเชิงยุทธศาสตร์ ระดับ
เลือกข้อ 14. การมีส่วนร่วมใน ดประชุมวิชาการที่ คณะวิทยาศาสตร์/หลักสูตร
หลัก ที่จัดขึ้นในปีงบประ ณ พ.ศ. 2566

4.3) ผลการประเมินการประกันคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2566

4.4) ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ระดับหลักสูตร
1. เป็นผู้รับผิดชอบโครงการของหลักสูตรฯ คิด 2 ต่อ 1 โครงการ
2. เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของทางหลักสูตรฯ คิด 1 ต่อ 1 โครงการ
3. จัดทำเอกสารการประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตร คิด 2 ต่อ 1 หัวข้อ

คลิกตรงรูปไขควง

ส่วนที่ 3 แบบประเมินสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

(ก)สมรรถนะ				(5) ค่าผลต่าง	(ค) เอกสารอ้างอิง

บันทึกภาระงาน

หมวดภาระงาน
ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน

ระงาน เลือกภาระงานกลาง
ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ระดับหลักสูตร
1.อาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษา: 1/คำสั่ง

ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน
ตามหลักเกณฑ์/ข้อตกลงที่หลักสูตรพิจารณาร่วมกัน

เกณฑ์การวัดผล

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5

ค่าเป้าหมาย
5

ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)
5

บันทึก ยกเลิก

Search ENG 4:35 PM 17/10/2567

ส่วนที่ 3 ด้านสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

1. สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 10)

2. พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 10)

1.1) พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ระดับคณะวิทยาศาสตร์(ร้อยละ **5**)

1.2) พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ระดับหลักสูตร(ร้อยละ **5**)

erp.mju.ac.th/psTorUpdateApproveResult.aspx?goID=66

Gmail YouTube Maps Adobe Acrobat

Manage

ดารา ภูสง่า

Performance Management System

กำหนดค่าพื้นฐาน

- เครื่องมือ (หน่วยงาน)

เมนูหลัก

- เปิด/ปิด ผลการประเมิน
- ปลดล็อคข้อตกลง
- ปลดล็อครายงานผล
- แบบข้อตกลงภาระงาน TOR
- ลงนามข้อตกลง TOR
- ลงนามรายงานผล TOR

รายงาน

- แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน

จำนวนสมรรถนะที่มีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะมาตรฐาน 3 ระดับ

(จ) ... พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สม...

คลิกตรงรูป ไขควงจะ
ปรากฏกล่องสี่เหลี่ยม

ส่วนที่ 4 พฤติกร...

(ก) ภาระงาน							
พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน							
1.1) พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ระดับคณะ/มหาวิทยาลัย	5	5	10	5	5	25	25
1.2) พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ระดับหลักสูตร 1. การมีส่วนร่วมโครงการ/กิจกรรม ที่นอกเหนือจากกิจกรรมในภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ร้อยละ 1ต่อ โครงการ/กิจกรรม 2. การจัดทำเอกสารการประกันคุณภาพ ร้อยละ 2 ต่อ 1 หัวข้อ 3. ทำงานสำเร็จตามที่ประธานหลักสูตรมอบหมาย ร้อยละ 1 ต่อ1 งาน	5	5	5	5	5	25	25

ส่วนที่ 5 สรุปผลการประเมิน

(ก) องค์ประกอบการประเมิน	(ข) คะแนน	
	ประเมินตนเอง	ผู้บังคับบัญชา

บันทึกภาระงาน

หมวดภาระงาน

พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน

ภาระงาน เลือกภาระงานกลาง

1.1) พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ระดับคณะ/มหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

ตามประกาศหลักเกณฑ์ TOR_2568 (หน้า 40)

เกณฑ์การวัดผล

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5

ค่าเป้าหมาย

5

ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)

5

บันทึก ยกเลิก

erp.mju.ac.th/psTorUpdate.aspx?goID=66

ดารา ภูสง่า

Performance Management System

กำหนดค่าพื้นฐาน

- เครื่องมือ (หน่วยงาน)

เมนูหลัก

- เปิด/ปิด ผลการประเมิน
- ปลดล็อคข้อตกลง
- ปลดล็อครายงานผล
- แบบข้อตกลงภาระงาน TOR
- ลงนามข้อตกลง TOR
- ลงนามรายงานผล TOR

รายงาน

- แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน

4 ความสามารถในการใช้ภาษาต่

5 ทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ L3

L4

2. พฤติกรรมในการปฏิบัติงา ยละ 10)

คลิกตรงรูป ไขควงจะปรากฏกล่องสี่เหลี่ยม

บันทึกภาระงาน

หมวดภาระงาน

พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน

ภาระงาน เลือกภาระงานกลาง

1.2) พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ระดับหลักสูตร

ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด

เกณฑ์การวัดผล

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5

ค่าเป้าหมาย

5

ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)

บันทึก ยกเลิก

(ก) ภาระงาน									เกณฑ์ 5
1 พฤติ มในการปฏิบัติงาน									ร้อยละ: 10 / 10
1.1) พฤติ รรมในการปฏิบัติงาน ระดับคณะ/มหาวิทยาลัย	ตามประกาศหลักเกณฑ์ TOR_2566 (หน้า 40-41)	5	5						
1.2) พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ระดับหลักสูตร	หลักเกณฑ์ตามกำหนดของหลักสูตร	5	5						

ส่วนที่ 4 การลงลายมือชื่อรับทราบข้อตกลงภาระงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

27°C มีเมฆบางส่วน

Search

ENG 19:37 15/11/2566

ส่วนที่ 4 การลงลายมือชื่อรับทราบข้อตกลงภาระงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

เส้นทางอนุมัติจะปรับปรุงใหม่เมื่อกดส่งข้อตกลง TOR

1) ลงชื่อ ..... ผู้ปฏิบัติงาน
(รองศาสตราจารย์ ดร. ดารา ภูสง่า)
ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์

2) ลงชื่อ ..... ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เยาวลักษณ์ คงธรรม)
ตำแหน่ง ประธานหลักสูตรสาขาวิชาคณิตศาสตร์

3) ลงชื่อ ..... ผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป
(รองศาสตราจารย์ ดร. ดารา ภูสง่า)
ตำแหน่ง รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์

4) ลงชื่อ ..... ผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ฐปน ชื่นบาล)
ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

ส่วนที่ 5 ส่งแบบข้อตกลงภาระงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

บันทึก | ส่งข้อตกลง TOR

กรอกทุกครั้งก่อนออกหน้าจอ หรือยังไม่ประสงค์จะส่งภาระข้อตกลง ให้กดบันทึก